

04.07.2018

ANUNȚ DE INTENȚIE

În conformitate cu prevederile:

- OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020
- HG nr. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020
- Ghidul Solicitantului Ghidul Solicitantului Condiții Specifice - Sprijin pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat, POCU - Axa Prioritară Educație și competențe, Prioritatea de investiții – 10.iv. Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie;

Universitatea din București, în calitate de Lider Proiect anunță intenția de a selecta partener/parteneri din mediul privat în vederea depunerii unei cereri de finanțare pentru implementarea unui proiect finanțat din :

Programul de finanțare: PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Apelul de proiecte: Apel POCU/380/6/13 - SPRIJIN PENTRU DOCTORANZI ȘI CERCETĂTORI POST-DOCTORAT

Activitatea de selecție are la bază următoarele principii:

- Transparența;
- Nediscriminarea;
- Tratatamentul egal;
- Eficiența utilizării fondurilor.

Apelul de proiecte este de tip competitiv cu termen limita de depunere 25 iulie 2018

Obiectivul general al programului de finanțare: Obiectiv general: Creșterea angajabilității doctoranzilor și postdoctoranzilor prin organizarea și derularea unor programe

antreprenoriale personalizate, furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională și formarea de competente transversale corelate cu necesitățile pieței muncii.

În cadrul acestui apel de proiecte vor fi susținute activități din cadrul OS 6.13. destinate îmbunătățirii tranziției de la educație la viața activă a participanților din învățământul terțiar universitar (ISCED 8), inclusiv a cercetătorilor post-doctorat, cum ar fi:

- ✚ Organizarea și derularea unor programe de învățare prin experiență practică (complementare programelor de studii doctorale/postdoctorale), furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională, necesare creșterii angajabilității în domeniul studiilor realizate. Aceste programe complementare vor fi axate pe dobândirea de competente transversale corelate cu necesitățile pieței muncii, formarea de competențe antreprenoriale, utile studenților (ISCED 8) și cercetătorilor postdoctorat.
- ✚ Consolidarea parteneriatelor dintre universități și actorii din domeniul cercetării și inovării pentru stimularea dezvoltării de noi programe de studii doctorale și postdoctorale, cu aplicații directe în economie, cu atenție deosebită acordată sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, inclusiv prin furnizarea de sprijin financiar pentru doctoranzi și sprijinirea cercetătorilor pentru a se implica în cercetarea post-doctorală, inclusiv prin acordarea de burse și sprijinirea mobilității interne și transnaționale.

Titlul provizoriu proiect : Formarea competentelor de transfer de cunoaștere la doctoranzi și cercetatori postdoctorali din domeniile DSI (matematica, informatica, fizica, chimie, biologie, geografie, geologie, știinta mediului) **COMPETENT**

Bugetul proiectului: maximum 1.500.000 euro.

Obiectivul proiectului: Sprijinirea competitivității angajatorilor din DSI (matematica, informatica, fizica, chimie, biologie, geografie, geologie, știinta mediului) prin adaptarea priorităților educaționale de nivel terțiar (doctorat și post-doctorat) și pregătirea resursei umane înalt calificate.

Obiective specifice

OS1. Sprijinirea doctoranzilor și postdoctoranzilor pentru derularea programelor de studii și pregătirea acestora pentru piața muncii

OS2. Dezvoltarea unei platforme interactive virtuale pentru adaptarea continuă a ofertei educaționale la nevoile pieței muncii

OS3. Dezvoltarea competențelor membrilor Grupului țintă privind antreprenoriatul

OS4. Dezvoltarea unui parteneriat cu sectorul privat și / sau actori relevanți din domeniile DSI (matematica, informatica, fizica, chimie, biologie, geografie, geologie, știinta

mediului) în vederea îmbunătățirii: resursei umane înalt calificate, transferului cunoașterii dintre mediul academic și cel economic

Principalele activități ale proiectului :

1. Management
2. Sprijinirea și stimularea grupului țintă pentru desfășurarea programelor de doc și post-doc
3. Realizarea unui studiu privind asigurarea complementarității activităților de cercetare cu sectoarele economice cu potențial competitiv
4. Organizarea și derularea unor programe de învățare prin experiență practică
5. Organizarea unor module de antreprenariat
6. Dezvoltarea și furnizarea de module de cursuri complementare, cu componentă aplicativă și de formare a competențelor transversale și antreprenoriale în sprijinul cercetării și inovării

Activitățile în care este implicat partenerul:

- Organizarea și derularea unor programe de învățare prin experiență practică
- Dezvoltarea și furnizarea de module de cursuri complementare, cu componentă aplicativă și de formare a competențelor transversale și antreprenoriale în sprijinul cercetării și inovării

Tipologia partenerului: partenerii trebuie să se încadreze într-una din categoria de organizații detaliate mai jos:

- Angajatori;
- Asociații profesionale;
- Camere de comerț și industrie;
- Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială.

Cerințele generale pe care trebuie să le îndeplinească partenerul pentru a fi selectat în vederea constituirii parteneriatului pentru depunerea cererilor de finanțare pentru viitoarele proiecte POCU sunt specificate în „Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul POCU 2014-2020. Aprilie 2016”, pp. 27-33

Partenerii naționali sunt obligați să contribuie financiar la realizarea proiectului prin asigurarea unei părți din cota de cofinanțare a proiectului.

Pentru îndeplinirea condițiilor de eligibilitate, partenerii care nu au experiență în

implementarea a cel puțin unui proiect cu finanțare nerambursabilă, trebuie să dovedească că au experiență de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului.

Entitățile interesate de parteneriatul propus prin prezentul anunț de intenție vor transmite prin poștă, la următoarea adresă *Registratura Universității din București, B-dul M. Kogălniceanu, nr. 36-46, Sector 5, 050107, București, începând cu data de 05.07.2018 până la data de 20.07.2018, ora 14.00, următorul set de documente, cu mențiunea: "Pentru selecția de parteneri Program Operațional Capital Uman - Apelul de proiecte Apel POCU/380/6/13 - SPRIJIN PENTRU DOCTORANZI ȘI CERCETĂTORI POST-DOCTORAT, pentru Departamentul Fonduri Structurale:*

- *statutul organizației/actul constitutiv prin care face dovada că obiectul de activitate corespunde cerințelor din anunțul de selecție (copie, semnat, ștampilat și certificat conform cu originalul);*
- *situațiile financiare aferente exercițiilor financiare pentru ultimii 3 ani (n, n-1, n-2) (copie, semnat, ștampilat și certificat conform cu originalul);*
- *CV-urile Europass în limba română ale experților propuși de participant pentru proiect, în condițiile criteriilor de selecție (copie, semnat, ștampilat și certificat conform cu originalul);*
- *documente justificative pentru CV-urile experților: diplome, certificate, atestate, adeverințe care să ateste informațiile prezentate în CV (copie, semnat, ștampilat și certificat conform cu originalul);*
- *declarație pe proprie răspundere (semnată și ștampilată de către reprezentantul legal) privind îndeplinirea obligațiilor de plată a impozitelor și taxelor locale (original);*
- *declarație pe proprie răspundere (semnată și ștampilată de către reprezentantul legal) privind îndeplinirea obligațiilor de plată a impozitelor și taxelor și a contribuțiilor de asigurări sociale la bugetul consolidat (original);*
- *scrisoare de intenție pentru participarea ca partener în cadrul proiectului (original);*
- *lista de proiecte implementate (menționarea titlului proiectului, nr. contract și sursa de finanțare, parteneri în cadrul proiectului, bugetul proiectului).*

Procesul de evaluare și selectare a potențialilor parteneri respectă următoarea Grilă de evaluare:

Nr. Crt.	<u>Criterii de selectare a partenerului</u>	<u>Punctaj max.</u>
1.	<p><u>Experiența în implementare de proiecte:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Număr mediu de angajați: între 0-5 se acorda 2 puncte, peste 5 angajați – 5 puncte • Proiecte finanțate prin instrumente de preaderare, programe operationale (atât în calitate de partener cât și în calitate de beneficiar): pentru 1 proiect se acorda 2 puncte, pentru mai multe proiecte se acorda 5 puncte • Proiecte cu finanțare nerambursabilă, altele decât cele menționate la punctul anterior: pentru 1 proiect se acorda 2 puncte, pentru mai multe proiecte se acorda 5 puncte 	<p align="center">5</p> <p align="center">5</p> <p align="center">5</p>
2.	<p><u>Pentru activitatea relevantă:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reprezentare la nivel local 10 puncte, la nivel regional 20 puncte, la nivel national 30 puncte • Numar de domeniile DSI care pot fi acoperite: mai puțin de 2 domenii se acorda 5 puncte, între 2 și 4 domenii se acorda 10 puncte, peste 4 domenii se acorda 35 puncte. • Angajați cu experienta în domeniile DSI 	<p align="center">30</p> <p align="center">35</p> <p align="center">20</p>
TOTAL		100 puncte

Punctajul minim pe care trebuie să-l obțină un potențial partener pentru a putea fi selectat este de 60 puncte.