

Aprobat,
RECTOR
Prof. univ. dr. Mircea Dumitru



ANUNȚ
privind ocuparea posturilor vacante

Introducere:

Prezentul anunț de selecție a fost elaborat în baza Ordinului ministrului educației nr. 5411/02.11.2018 cu privire la aprobarea Procedurii operaționale privind angajarea de personal pe proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile pentru Universitatea din București.

Legislație aplicabilă:

- Legea educației naționale nr. 1/2011, Codul muncii și celelalte acte normative incidente;
- Ordinele privind eligibilitatea cheltuielilor aferente Programului Operațional Capital Uman (POCU);
- Instrucțiunile emise de Autoritatea de management POCU
- Ghidurile Solicitantului – condiții generale și condiții specifice;
- Contractul de finanțare.

Scurtă descriere a proiectului:

Axa prioritară nr. 6 - Educație și competențe

Prioritatea de investiții – 10.ii. Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate

Obiectivul general al proiectului vizează creșterea participării la învățământul terțiar nonuniversitar, a atractivității programelor educationale și a corelării îmbunătățirii competențelor transversale ale cadrelor didactice din învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul Universității din Petrosani și Universității din București. Obiectivul general al proiectului va fi atins prin abordarea integrată a nevoilor studenților/cursanților din 7 regiuni de dezvoltare și care sunt înscrși la cele două universități – învățământ nonuniversitar tehnic și învățământ terțiar, în vederea unui răspuns adecvat cerințelor actualei piețe a muncii. În acest sens, creșterea participării la învățământul terțiar nonuniversitar tehnic se va realiza la prin selectarea programelor și adaptarea experiențelor de învățare de calitate specifice colegiului universitar cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice cu potențial competitiv, respective din domeniul ingineriei transporturilor.

Universitatea din București scoate la concurs un post vacant pentru implementarea proiectului conform anunțului detaliat în cele ce urmează.

A. Calendarul concursului

Etapă	Descriere	Perioadă
1	Publicarea anunțului privind organizarea concursului pe website și la avizierul instituției	27.02.2019

2	Perioada depunerii dosarelor	28.02.2019 – 06.03.2019, ora 12:00
3	Verificarea conformității dosarelor de concurs	06.03.2019
4	Evaluarea dosarelor de candidatură. În situația în care la concurs s-a înscris o singură persoană comisia de concurs o poate declara admisă fără parcurgerea etapei interviului, în baza evaluării dosarului.	07.03.2019
5	Participarea la interviu	07.03.2019 (ora 12 Facultatea de Istorie)
6	Comunicarea rezultatelor	07.03.2019
7	Depunerea contestațiilor	07.03.2019
8	Publicarea rezultatelor finale	11.03.2019

B. Desfășurarea concursului

În vederea derulării activităților proiectului **122773 - DINAMIC – OPTIMIZAREA OFERTELOR DE STUDII DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL TERȚIAR UNIVERSITAR ȘI NON-UNIVERSITAR TEHNIC ÎN SPRIJINUL ANGAJABILITĂȚII PERSOANELOR DEFAVORIZATE** finanțat prin POCU 2014-2020, contract de finanțare POCU 15123/26.02.2019, Universitatea din București anunță scoaterea la concurs a posturilor vacante prevăzute la capitolul C din prezentul anunț.

Concursul va consta în evaluarea dosarelor de concurs și un interviu.

Etapa I- Evaluarea dosarelor de concurs

Comisia de concurs va evalua dosarele de concurs sub aspectul îndeplinirii condițiilor specifice de ocupare a postului, stabilite în cererea de finanțare. Notarea candidaților se va face cu punctaje cuprinse între 1 și 10.

Etapa a II-a -Interviul

Interviul se desfășoară la data, ora și locul comunicat prin anunțul de concurs. În situația în care la concurs s-a înscris o singură persoană comisia de concurs o poate declara admisă fără parcurgerea etapei interviului, în baza evaluării dosarului.

În cadrul interviului se evaluează capacitatea de a realiza sarcinile și activităților aferente postului, motivația și disponibilitatea candidaților pe baza următoarelor criterii:

- cunoștințe profesionale;
- abilități și aptitudini impuse de funcție;
- motivația candidatului.

Comisia de concurs stabilește punctajul maxim acordat pentru fiecare criteriu în parte. Punctajul maxim pentru proba interviului este de 10 de puncte.

În cadrul interviului nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

Întrebările și răspunsurile se consemnează pe scurt secretarul comisiei de concurs.

Punctajul final acordat unui candidat este egal cu media aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei de concurs.