

Aprobat,
Rector,
Prof. univ. dr. Mircea Dumitru

ANUNȚ privind ocuparea posturilor vacante

Introducere:

Prezentul anunț de selecție a fost elaborat în baza Ordinului ministrului educației nr. 5411/02.11.2018 cu privire la aprobarea Procedurii operaționale privind angajarea de personal pe proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile pentru Universitatea din București.

Legislație aplicabilă:

- Legea educației naționale nr. 1/2011, Codul muncii și celelalte acte normative incidente;
- Ordinele privind eligibilitatea cheltuielilor aferente Programului Operațional Competitivitate (POC);
- Instrucțiunile emise de Autoritatea de management POC
- Ghidurile Solicitantului – condiții generale și condiții specifice;
- Contractul de finanțare.

Scurtă descriere a proiectului:

Obiectivul general al proiectului este transformarea paradigmei CiPA într-un standard industrial acurat, eficient, robust și înalt reproductibil în vederea comercializării și implementării pe scală largă.

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Dezvoltarea de metode pentru a combate efectele imaturității hiPSC-CM în dinamica Ca^{2+} și a limita inactivarea canalelor de Ca^{2+} de tip L, prin supraexprimarea tranzientă de pompe de Ca^{2+} SERCA/PMCA și/sau buffering îmbunătățit al Ca^{2+} citoplasmatic cu unități solubile de calmodulină.
2. Utilizarea de preparate hiPSC-CM ameliorate pentru a preveni problemele ce apar în screeningul farmacologic pe anumite canale ionice cardiace exprimate în linii celulare.
3. Dezvoltarea de teste pentru măsurarea efectelor farmacologice pe un panel extins de canale și transportori ionici cardiaci în condiții naturale și un mediu în care sunt prezente toate subunitățile și mecanismele reglatoare auxiliare.
4. Dezvoltarea și rafinarea unui test proprietar pe hiPSC-CM ce combină protocoale de voltage-clamp și current-clamp, pentru a măsura cât mai multe componente de curent ionic distincte în condiții fiziologice, cu soluții interne și externe fiziologice, în aceeași celulă, fără intervenții farmacologice.
5. Dezvoltarea unui model umanizat avansat de electrofiziologie a hiPSC-CM adecvat pentru teste farmacologice.
6. Dezvoltarea de algoritmi de parallel/ distributed computing pentru integrarea numerică rapidă a modelului.
7. Dezvoltarea de algoritmi de optimizare capabili să utilizeze datele obținute în experimente reale pe hiPSC-CM cu platforma CytoPatch pentru a ajusta rapid parametrii modelului astfel încât să reproducă forma PA înregistrat experimental.

8. Utilizarea în același experiment a protocoalelor de dynamic clamp pentru a valida modelul și a testa efectele farmacologice ale medicamentelor candidate prin restaurarea formei potențialului de acțiune prin curenți generați electronic de model.

Calendarul concursului

Etapă	Descriere	Perioadă
1.	Publicarea anunțului privind organizarea concursului pe website și la avizierul instituției.	17.03.2020
2.	Perioada depunerii dosarelor.	18.03-24.03.2020, ora 14:00
3.	Verificarea conformității dosarelor de concurs.	25.03.2020
4.	Evaluarea dosarelor de candidatură. În situația în care la concurs s-a înscris o singură persoană comisia de concurs o poate declara admisă fără parcurgerea etapei interviului, în baza evaluării dosarului.	26.03.2020
5.	Participarea la interviu.	27.03.2020, ora 12:00, Șoseaua Panduri, nr. 90, sector 5, clădirea Rectorat
6.	Comunicarea rezultatelor.	30.03.2020
7.	Depunerea contestațiilor.	31.03.2020
8.	Publicarea rezultatelor finale.	01.04.2020

A. Desfășurarea concursului

În vederea derulării activităților proiectului „Dezvoltarea de tehnologii patch-clamp automatizat pentru testarea riscului pro-aritmogen al medicamentelor”, cod SMIS 106926, contract de finanțare POC nr.146/26.10.2019, Universitatea din București anunță scoaterea la concurs a postului vacant prevăzut la capitolul C din prezentul anunț.

Concursul va consta în evaluarea dosarelor de concurs și un interviu.

Etapa I- Evaluarea dosarelor de concurs

Comisia de concurs va evalua dosarele de concurs sub aspectul îndeplinirii condițiilor specifice de ocupare a postului, stabilite în cererea de finanțare. Notarea candidaților se va face cu punctaje cuprinse între 1 și 10.

Etapa a II-a -Interviul

Interviul se desfășoară la data, ora și locul comunicat prin anunțul de concurs. În situația în care la concurs s-a înscris o singură persoană comisia de concurs o poate declara admisă fără parcurgerea etapei interviului, în baza evaluării dosarului.

În cadrul interviului se evaluează capacitatea de a realiza sarcinile și activităților aferente postului, motivația și disponibilitatea candidaților pe baza următoarelor criterii:

- cunoștințe profesionale;
- abilități și aptitudini impuse de funcție;
- motivația candidatului.

Comisia de concurs stabilește punctajul maxim acordat pentru fiecare criteriu în parte. Punctajul maxim pentru proba interviului este de 10 de puncte.

În cadrul interviului nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

Întrebările și răspunsurile se consemnează pe scurt secretarul comisiei de concurs.

Punctajul final acordat unui candidat este egal cu media aritmetică a punctajelor acordate de membrii comisiei de concurs.

Stabilirea rezultatelor concursului

Punctajul final al concursului se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la fiecare probă de concurs. Punctajul final se consemnează în centralizatorul final al concursului. Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj final dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca acesta să fi obținut punctajul minim necesar de 5 puncte la fiecare probă de concurs.

La punctaje finale egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la interviu.

Comunicarea și contestarea rezultatelor

Rezultatele concursului se comunică de secretarul comisiei de concurs prin afișare la avizier și pe pagina de internet a instituției.

Candidații nemulțumiți de rezultatele anunțate pot formula contestații în maximum 1 zi lucrătoare de la afișarea rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Contestațiile se depun la registratura UB și se soluționează în maximum 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere. Rezultatul la contestații se comunică imediat după soluționare de către secretarul comisiei prin afișare la avizier și pe pagina de internet a instituției.

B. Posturile vacante și cerințele privind experiența și studiile

Nr. crt.	Denumire post	Activitate	Total ore proiect	Cerințele postului	Perioada de angajare
1.	Expert achiziții publice	CGA	CGA	Conform fișei de post	Începând cu 02.04.2020

C. Conținutul dosarului de participare

Nr. crt.	Document
1.	Cerere de înscriere la concurs (Model atașat)
2.	Cerere de angajare (Model atașat)
3.	Curriculum Vitae în format Europass
4.	Documente privind studiile (Diplome, adeverințe, certificate)
5.	Documente care să ateste experiența specifică solicitată în fișa de post
6.	Carte de identitate
7.	Cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere referitoare la lipsa antecedentelor penale (Model atașat)

D. Detalii privind depunerea dosarului

Dosarele de concurs se depun la sediul Universității din București, Șoseaua Panduri nr. 90, Sector 5, București, Direcția Resurse Umane, de luni până joi în intervalul 8:30 – 14:00, vineri 8:30 – 12:00.

Termenul limită de depunere al dosarelor este 24.03.2020, ora 14:00.