



BETTER WORK IN OLD AGE- SUPPORTING OLDER WORKERS AND ORGANIZATIONAL ENVIRONMENT IN COPING WITH AGE TRANSITIONS AND WORK REQUIREMENTS

<http://www.beold.eu/the-project/>

Proiectul a vizat construirea unei metodologii menite să combată procesul de pensionare timpurie, dar și să stimuleze rămânerea angajaților seniori, 55+ pe piața muncii pe o perioadă mai îndelungată de timp, dar și strategii pe care organizațiile să le poate implementa în acest sens.

Universitatea din București, a realizat în cadrul proiectului:

- a) dezvoltarea unui program de consiliere vocațională adresat angajaților 55+ pentru ca aceștia să rămână angajați mai mult timp pe piața muncii. Au fost elaborate 5 variante ale programului de consiliere vocațională, ținând cont de observațiile primite pe parcursul procesului de pilotare de la partenerii străini și români. Toate aceste variante se regăsesc pe site-ul proiectului și pe Dropboxul proiectului.

S-a editat și publicat varianta atât în limba română, dar și în limba engleză a formei finale a acestei metodologii:

1. Urea, I.R, Popovici, D.V. (2019). Metodologia de consiliere vocațională a angajaților în vârstă “O muncă mai bună la bătrânețe. Manual“. București: Editura Universitară. ISBN 978-606-28-0973-7, pag.1-64
2. Urea, I.R, Popovici, D.V. (2019). Vocational counselling methodology for older workers “Better work at old age. Handbook. “. București: Editura Universitară. ISBN 978-606-28-0974-4, pag. 1-62

Toate cărțile, atât în limba română, cât și în limba engleză, au fost distribuite participanților de la Conferința de finalizare a proiectului, la bibliotecă facultății, dar și la o serie de experți

din România, instituții, organizații sindicale, non-guvernamentale, departamente de resurse umane.

- b) instruirea formatorilor care au pilotat programul de consiliere propus Am realizat programul de formare centrat pe competențe si am format 11 experti din cadrul organizatiilor partenere , dar si 4 studenți voluntari de la programul de Master Psihopedagogia Școlii inclusive; toți participanții au primit diploma de participare și supliment descriptiv în care am menționat competențele formate
- c) ne-am implicat cu sfaturi, opinii – la solicitarea partenerilor în realizarea celorlalte livrabile ale proiectului.