

Anexa 6

Aprobat,
Rector
Prof.dr. univ. Marian PREDA

Nr. înreg. 22614/15.11.2023

RAPORT INTERMEDIAR AL PROCEDURII DE SELECȚIE

ANUNȚ DE SELECȚIE PARTENER*

PROIECT în cadrul Programului Educație și Ocupare, P07 ESO4.5. „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)”

În conformitate cu:

1. OUG nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă,
2. HG nr. 829/2022 - Norme metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă
3. GHIDUL SOLICITANTULUI - CONDIȚII GENERALE Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 aprobat prin ordin MIPE nr. 1244/2023, documente disponibile la <https://mfe.gov.ro/peo-21-27/>.
4. Ghidul Solicitantului Condiții Specifice „Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii - STAGII STUDENȚI” aprobat prin ordin MIPE nr. 2996/2023, documente disponibile la <https://mfe.gov.ro/peo-21-27/>.

Universitatea din București, în calitate de Lider Proiect anunță rezultatul procedurii de selecție partener privat în vederea depunerii unei cereri de finanțare pentru implementarea unui proiect în cadrul P07 ESO4.5. „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenariat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)”.

Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P07 „Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic”

Obiectiv specific: ESO4.5. „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenariat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)”

Titlu provizoriu al proiectului: **Experiență directă în HR. De la teorie la practică pentru studenții Universității București**

Comisia de evaluare a analizat dosarele de participare în conformitate cu specificațiile tehnice prevăzute în anunțul de selecție nr. 21184/27.10.2023. Comisia de evaluare a constatat că a fost depus un singur dosar de candidatură.

| Criterii administrative și de calificare | DA | NU |
|--|----|----|
| 1. Conformitatea administrativă a dosarului de participare | | |
| Dosarul de participare a fost depus în termenul limită - data și ora limită stabilite și la adresa | DA | |

| | | |
|---|----------------------|----------------------------|
| comunicată în anunț | | |
| Au fost depuse de către candidat toate documentele solicitate în anunțul de selecție al partenerului și anexele acestuia. | DA | |
| Toate rubricile documentelor au fost completate | DA | |
| Toate documentele sunt semnate de reprezentantul legal sau de persoana împuternicită | DA | |
| Documentele sunt prezentate și completate exclusiv în limba română, sau acolo unde este cazul sunt documentele sunt însoțite de o traducere legalizată în limba română a documentului/documentelor emise în altă limbă | DA | |
| Informațiile prezentate sunt autentice, clare și conforme cu solicitările din anunțul de selecție și anexele acestuia | DA | |
| Informațiile și documentele cuprinse în dosarul de participare sunt reale/actuale/valide la data limită de depunere a dosarului de participare | DA | |
| 2. Capacitatea candidatului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului | | |
| Are experiență și expertiză minimă și relevantă pentru activitățile pe care solicitantul dorește să le desfășoare și în care partenerul selectat va fi implicat în cadrul proiectului și poate asigura o valoare adăugată consistentă pentru proiect | DA | |
| Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect | DA | |
| Criterii de selecție calitative | Punctaj maxim | Denumire candidat 1 |
| 1. Capacitatea operațională și financiară | 45 puncte | 43,75 puncte |
| 1 1.1 Expertul propus pentru funcția de coordonator partener are experiență în domeniul RESURSELOR UMANE (dovedit prin CV și documentele justificative anexate) pentru activitățile proiectului și atingerea indicatorilor proiectului <ul style="list-style-type: none"> • Sub 5 ani - 5 puncte • Intre 5-10 ani - 10 puncte | 15 puncte | 15 |



| | | | |
|---|--|-----------|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• Peste 10 ani - 15 puncte | | |
| | <p>1.2 Evaluarea calitativă a experienței tutorilor propuși în domeniul științe sociale/resurse umane conform CV-urilor propuse</p> <ul style="list-style-type: none">○ Experții propuși au experiență minimă cuprinsă între 1 - 5 ani - 5 puncte○ Experții propuși au experiență minimă cuprinsă între 5 - 10 ani - 10 puncte○ Experții propuși au experiență minimă cuprinsă peste 10 ani - 15 puncte <p>✓</p> | 15 puncte | 13,75 (3 experți au peste 10 ani și 1 are 5 ani) |
| | <p>1.3 Situația financiară (totalul veniturilor din ultimii 4 ani fiscali încheiați)</p> <ul style="list-style-type: none">○ Valoarea cuprinsă între 1 - 1.000.000 lei - 5 puncte○ Valoarea cuprinsă între 1.000.001 și 2.000.000 lei - 10 puncte○ Valoarea cuprinsă între 2.000.001 și 3.000.000 lei - 12 puncte○ Valoarea peste 3.000.001 lei - 15 puncte <p>✓</p> | 15 puncte | 15 (3.194.381) |
| | | 55 puncte | 50 puncte |
| 2 | <p>2. Experiența specifică a partenerului</p> <p>1. Experiența candidatului în organizarea activităților educationale cu studenții (crearea și coordonarea de programe de formare pentru student, mentoring etc)</p> <ul style="list-style-type: none">• Sub 5 ani - 5 puncte• Între 5-10 ani - 10 puncte• Peste 10 ani - 15 puncte | 15 puncte | 15 |
| | <p>1. Candidatul a derulat activități/programe pregătire/formare/practica/mentoring în urma cărora au finalizat cu succes un număr de studenți, a cărui valoare este:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Între 10 și 25 studenți - 5 puncte○ Între 26 și 50 studenți - 10 puncte○ Între 51 și 100 studenți - 15 puncte○ Peste 100 studenți - 25 puncte | 25 puncte | 25 (peste 450 de studenți/masteranzi) |
| | <p>1. Dovada existenței unei rețele a candidatului în rândul potențialilor angajatori în vederea facilitării stagiilor de practică:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Între 5 și 15 angajatori - 5 puncte○ Între 16 și 30 angajatori - 10 puncte | 15 puncte | 15 (259 companii membre) |

| | | | |
|--------------|---|-------------------|---------------------|
| | <ul style="list-style-type: none">○ Între 31 și 50 angajatori - 12 puncte○ Peste 51 angajatori - 15 puncte | | |
| TOTAL | | 100 puncte | 93,75 puncte |

Rezultatul procesului de evaluare și selectare a partenerului privat, conform Grilei de evaluare, în ordinea descrescătoare a punctajului obținut, este:

| Nr.crt. | Denumire candidat | Punctaj obținut | Rezultat selecție |
|---------|------------------------------|-----------------|-------------------|
| 1 | Asociatia HR Management Club | 93,75 puncte | admis |

În situația în care, ca urmare a desfășurării procesului de selecție, candidații sunt nemulțumiți de rezultatul comunicat mai sus, aceștia pot formula contestație, în termen de 2 zile lucrătoare de la data publicării prezentului raport pe website-ul Universității din București.

Contestațiile vor fi transmise în format electronic, pe adresa de e-mail contact@fse.unibuc.ro. Se va preciza în subiectul e-mailului "Contestație ref. *Selecție partener pentru proiectul „Experiență directă în HR. De la teorie la practică pentru studenții Universității București”*

Contestațiile depuse vor fi soluționate, iar după analizarea acestora, rezultatele finale vor fi publicate pe website-ul instituției în termen de maxim 2 zile lucrătoare de la data depunerii acestora.

Comisia de evaluare

Conf. univ.dr. Mara Stan

Presedinte cu drept de vot

Conf. univ. dr. Darie Cristea

Membru cu drept de vot

Conf. univ. dr. Irina Zamfirache

Membru cu drept de vot