



Avizat
Rector
Prof. dr. univ. Marian PREDA

Nr. înreg...../.....

PROCES VERBAL PRIVIND REZULTATUL PROCEDURII DE SELECȚIE PARTENER
în cadrul Programului Educație și Ocupare, P07 ESO4.5. „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)”

În conformitate cu:

1. OUG nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă,
2. HG nr. 829/2022 - Norme metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă
3. GHIDUL SOLICITANTULUI - CONDIȚII GENERALE Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 aprobat prin ordin MIPE nr. 1244/2023, documente disponibile la <https://mfe.gov.ro/peo-21-27/>.
4. Ghidul Solicitantului Condiții Specifice „Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii - STAGII STUDENȚI” aprobat prin ordin MIPE nr. 2996/2023, documente disponibile la <https://mfe.gov.ro/peo-21-27/>.

Universitatea din București, în calitate de Lider Proiect anunță rezultatul final al procedurii de selecție partener din mediul privat în vederea depunerii unei cereri de finanțare pentru implementarea unui proiect finanțat din:

Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P07 „Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic”

Obiectiv specific: ESO4.5. „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de

competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)“

Titlu provizoriu al proiectului: „INTERPSI - Carieră de succes în psihologie!”

Obiectivul general al proiectului propus este de a consolida și dezvolta parteneriatele cu angajatorii pentru a sprijini și dezvolta competențele și aptitudinile profesionale pentru 300 de studenți din domeniile psihologie și științele educației, sociologie și asistență socială în procesul de tranziție din mediul educațional către piața muncii pe o perioadă de 24 de luni.

Scopul final al proiectului este să faciliteze trecerea acestor studenți de la mediul educațional la piața muncii printr-un sistem integrat, intensiv și coerent de programe educaționale prin creșterea ratei de participare a studenților ISCED 6-8 din cele 7 regiuni mai puțin dezvoltate. Proiectul vizează creșterea ratei de participare a studenților înmatriculați într-un program de nivel ISCED 6-8 la programele de învățare la locul de muncă (ex. stagii de practică, internship-uri, etc.) prin intermediul parteneriatelor nou înființate/dezvoltate care să faciliteze inserția pe piața muncii a absolvenților de studii universitare terțiare.

Principalele rezultate așteptate ale proiectului sunt:

- studenți înmatriculați într-un program de nivel ISCED 6-8 sprijiniți, prin participarea la cel puțin o activitate relevantă;
- participanți care au finalizat cu succes programul de stagiu de practică sau programul de internship.
- parteneriate nou înființate/dezvoltate între unități/instituții de învățământ și sectorul privat, inclusiv în vederea organizării de stagii de practică.

Rezultatul procesului de evaluare și selectare a potențialilor parteneri, conform Grilei de evaluare, în ordinea descrescătoare a punctajului obținut, este:

Nr.crt.	Denumire entitate	Punctaj obținut	Rezultat final Admis/Respins
1	ROYAL AUDIT HOUSE S.R.L.	94 puncte	Admis

Comisia de evaluare

Lector univ. dr. Adrian LUCA	Președinte cu drept de vot
Lector univ. dr. Lucian ALECU	Membru cu drept de vot
Lector univ. dr. Vasile CONSTANTIN	Membru cu drept de vot
Georgiana-Elena RĂDULESCU	Secretar



Nr. înreg...../.....

Avizat
Rector
Prof.dr. univ. Marian PREDA

RAPORTUL PROCEDURII DE SELECȚIE A PARTENERULUI

PROIECT „PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE” 2014 – 2020, PRIORITATE: P07 OBIECTIV SPECIFIC: ESO4.5. „ÎMBUNĂȚĂȚIREA CALITĂȚII, A CARACTERULUI INCLUZIV, A EFICACITĂȚII ȘI A RELEVANȚEI SISTEMELOR DE EDUCAȚIE ȘI FORMARE PENTRU PIATA MUNCII, INCLUSIV PRIN VALIDAREA ÎNVĂȚĂRII NON-FORMALE ȘI INFORMALE, PENTRU A SPRIJINI DOBÂNDIREA DE COMPETENȚE-CHEIE, INCLUSIV DE COMPETENȚE DE ANTREPRENORIAL ȘI DIGITALE, PRECUM ȘI PRIN PROMOVAREA INTRODUCERII SISTEMELOR DE FORMARE DUALĂ ȘI A SISTEMELOR DE UCENICIE (FSE+)”

CAPITOLUL I – INFORMAȚII GENERALE

1.1. Referințe

În contextul lansării apelului de proiecte Program: „Programul Educație și Ocupare” în cadrul Prioritate: P07 A ESO4.5. „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenorial și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)”, Titlu provizoriu al proiectului: „**INTERPSI - Carieră de succes în psihologie!**”, Universitatea din București a derulat o procedură publică de selecție a unui (unu) **partener privat** rândul angajatorilor, cu experiență specifică în domeniul antreprenorial și activități financiare, pentru transmiterea în parteneriat a unei propuneri de proiect.

În vederea derulării procedurii a fost publicat pe site-ul Universitatea din București, “**ANUNȚ DE SELECȚIE PARTENER* PROIECT în cadrul Programului Educație și Ocupare, P07 ESO4.5. „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenorial și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)”**” cu numărul de înregistrare 21160/26.10.2023, publicat în data de 26.10.2023 împreună cu următoarele anexe:

- Anexa 1 – Cerere de participare
- Anexa 2 – Fișa partenerului

- Anexa 3 – Declarație pe proprie răspundere privind situațiile de excludere
- Anexa 4 – Declarație de angajament privind capacitatea financiară și operațională
- Anexa 5 – Grila de evaluare

1.2. Legislația aplicabilă

Procedura de selecție se derulează în conformitate cu următoarele prevederi legislative și reglementări:

1. OUG nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă,
2. HG nr. 829/2022 - Norme metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă
3. GHIDUL SOLICITANTULUI - CONDIȚII GENERALE Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 aprobat prin ordin MIPE nr. 1244/2023, documente disponibile la <https://mfe.gov.ro/peo-21-27/>.
4. Ghidul Solicitantului Condiții Specifice „Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii - STAGII STUDENȚI” aprobat prin ordin MIPE nr. 2996/2023, documente disponibile la <https://mfe.gov.ro/peo-21-27/>.

1.3. Calendarul procedurii de selecție

Calendarul derulării procedurii de selecție	Data/ora	Locul
Publicarea documentației de selecție a partenerului	26.10.2023	https://unibuc.ro/despre-ub/organizare/administratie/departamentul-proiecte-de-dezvoltare https://unibuc.ro/wp-content/uploads/2023/10/Anunt-de-publicat-INTERPSI-26.10.2023-.pdf
Termenul-limită de depunere a candidaturilor	10.11.2023	Data limită de depunere a dosarelor individuale de participare este: 10.11.2023, ora 12:00 pentru depunerea pe suport hârtie la Registratura Universității din București, respectiv ora 24:00 dacă documentele sunt transmise prin poștă, curier sau prin mijloace electronice (e-mail, fax etc).
Ședința de deschidere a candidaturilor	13.11.2023	Universitatea din București Șoseaua Panduri nr. 90, sector 5
Procesul verbal de selecție a partenerului	17.11.2023	https://unibuc.ro/despre-ub/organizare/administratie/departamentul-proiecte-de-dezvoltare

1.4. Comisia de evaluare

În vederea evaluării candidaturilor depuse, a fost desemnată prin Decizia nr. 372/26.10.2023 o comisie de evaluare formată din:

Nr. crt.	Numele și prenumele	Calitatea
1	Lector univ. dr. Adrian LUCA	Președinte cu drept de vot
2	Lector univ. dr. Lucian ALECU	Membriu cu drept de vot
3	Lector univ. dr. Vasile CONSTANTIN	Membriu cu drept de vot
4	Georgiana-Elena RĂDULESCU	Secretar

I. CAPITOLUL 2 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție a candidaturilor

2.1. Solicitări/răspunsuri la clarificări până la termenul-limită de depunere a candidaturilor
Comisia de evaluare constată că NU au fost solicitate clarificări până la termenul-limită de depunere a candidaturilor.

2.2. Ședința de deschidere a candidaturilor

Deschiderea candidaturilor a avut loc la Universitatea din București, Șoseaua Panduri nr. 90, sector 5 (*adresa*), în ziua de 13.11.2023, ora 09:00, în prezența membrilor comisiei de evaluare.

Au depus dosare de participare următorii candidați:

Denumirea organizației	Nr. de înregistrare al candidaturii	Reprezentantul împuternicit
1 ROYAL AUDIT HOUSE S.R.L.	UB 22285/10.11.2023 ora 11:20	Gabriela STĂNĂȘILĂ- Reprezentant legal împuternicit

Candidaturile respinse în cadrul ședinței de deschidere: **NU ESTE CAZUL**

Denumirea organizației candidate	Motivul respingerii	Observații

2.3. Calificarea candidaților

Partener privat– angajator, cu experiență specifică în domeniul antreprenoriat și activități financiare.

<i>Criteriu calificare</i>	Candidat 1 ROYAL AUDIT HOUSE S.R.L.	
	DA	NU
1. Conformitatea administrativă a dosarului de participare	DA	
Dosarul de participare a fost depus în termenul limită - data și ora limită stabilite și la adresa comunicată în anunț	DA	
Au fost depuse de către candidat toate documentele solicitate în anunțul de selecție al partenerului și anexele acestuia.	DA	
Toate rubricile documentelor au fost completate	DA	
Toate documentele sunt semnate de reprezentantul legal sau de persoana împuternicită	DA	
Documentele sunt prezentate și completate exclusiv în limba română, sau acolo unde este cazul sunt documentele sunt însoțite de o traducere legalizată în limba română a documentului/documentelor emise în altă limbă	DA	
Informațiile prezentate sunt autentice, clare și conforme cu solicitările din anunțul de selecție și anexele acestuia	DA	
Informațiile și documentele cuprinse în dosarul de participare sunt reale/actuale/valide la data limită de depunere a dosarului de	DA	
2. Capacitatea candidatului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului	DA	
Are experiență și expertiză minimă și relevantă pentru activitățile pe care solicitantul dorește să le desfășoare și în care partenerul	DA	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	DA	

Important: orice criteriu de calificare bifat cu „NU” atrage excluderea candidatului și declararea dosarului de participare ca neeligibil

Documente de calificare depuse	Candidat 1 ROYAL AUDIT HOUSE S.R.L.
Actele de înființare și de dobândire a personalității juridice și documentele statutare actualizate, certificat ONRC, precum și alte documente prin care se face dovada că participantul desfășoară acțiuni relevante pentru necesarul de	DA

activități cuprins în prezentul anunț de selecție;	
Extras actualizat din Registrul Asociațiilor și Fundațiilor sau certificat emis de Judecătoria sau Tribunal, care să ateste numărul de înregistrare al organizației și situația juridică a organizației;	NU ESTE CAZUL
Certificatul de atestare fiscală emis în conformitate cu prevederile Ordinului președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 3654/2015 privind aprobarea procedurii de eliberare a certificatului de atestare fiscală, a certificatului de obligații bugetare, precum și a modelului și conținutului acestora. Solicitantului/partenerului NU i se poate acorda finanțarea nerambursabilă solicitată dacă se încadrează, din punct de vedere al obligațiilor de plată restante la bugetele publice, într-una din situațiile în care obligațiile de plată nete depășesc 1/12 din totalul obligațiilor datorate în ultimele 12 luni.	DA
Certificatul de atestare fiscală emis în conformitate cu prevederile Ordinului comun, al ministrului administrației și internelor și ministrului finanțelor publice nr.2052 bis/1528/2006 privind aprobarea unor formulare tipizate pentru stabilirea, constatarea, controlul, încasarea și urmărirea impozitelor și taxelor locale, precum și a altor venituri ale bugetelor locale, inclusiv pentru punctele de lucru. Certificatul trebuie să fie însoțit de Anexa privind verificarea eligibilității solicitanților de fonduri externe nerambursabile emisă în conformitate cu prevederile Ordinului comun, al ministrului administrației și internelor și ministrului finanțelor publice, nr. 75/767/2009 privind aprobarea unor formulare tipizate pentru activitatea de colectare a impozitelor și taxelor locale, desfășurată de către organele fiscale locale, în care trebuie să fie precizat că solicitantul se încadrează, la data întocmirii certificatului de atestare fiscală, în următoarea situație: "obligațiile de plată scadente nu depășesc 1/6 din totalul obligațiilor datorate în ultimul semestru încheiat".	DA
Situațiile financiare aferente exercițiilor financiare din ultimii 4 (patru) ani fiscali (bilanțuri contabile și recipisa pentru intervalul 2019, 2020, 2021 și 2022).	DA
Documente justificative prin care să dovedească experiența în activități de stagii de practică de minimum 6 luni și care să ateste îndeplinirea indicatorilor/rezultatelor aferente acestor activități;	DA
Documente justificative prin care să dovedească experiența în domeniul consultanței pentru întreprinderi/antreprenori/administrarea afacerilor;	DA
Cazierele judiciare ale reprezentatului legal/împuternicitului reprezentantului legal/ administratorului, precum și cazierul judiciar al entității.	DA
În cazul reprezentării prin împuternicit al reprezentantului legal, se va prezenta	DA

și împuternicirea respectivă și CI-ul împuternicitului.	
Anexa 1 - Cerere de participare completată și semnată;	DA
Anexa 2 - Fișa partenerului completată și semnată, din care să reiasă experiența și expertiza entității, capacitatea financiară și operațională prin evidențierea veniturilor totale pe ultimii 4 (patru) ani fiscali, conform situațiilor financiar-contabile, precum și valoarea adăugată pe care entitatea o poate aduce proiectului în vederea îndeplinirii obiectivelor sale.	DA
Anexa 3 - Declarație pe propria răspundere că entitatea nu se încadrează în situațiile de excludere stipulate în Ghidul Solicitantului;	DA
Anexa 4 - Declarație pe propria răspundere (semnată și ștampilată de către reprezentantul legal) prin care își asumă angajamentul de a asigura resursele financiare și umane necesare în implementarea proiectului, pe toată durata de implementare a proiectului;	DA
CV-urile format Europass în limba română ale experților cheie propuși pentru funcțiile din proiect, cu menționarea domeniului de expertiză la rubrica “ <i>Locul de muncă vizat</i> ”, datate și semnate de către titulari pe fiecare pagină, precum și documente justificative pentru CV-urile experților: diplome, certificate, atestate, extrase REVISAL, CIM-uri, adevărințe, care să ateste informațiile prezentate în CV (copie, semnat, ștampilat și certificat conform cu originalul) - cu toate documentele suport relevante pentru demonstrarea studiilor și experienței specifice postului pentru care au fost nominalizați (copie, semnat, ștampilat și certificat conform cu originalul).	DA

Comisia de evaluare a consemnat existența documentelor prezentate de către candidat.

S-au solicitat clarificări organizațiilor candidate după cum urmează: NU ESTE CAZUL

2.4 Evaluarea tehnică

Comisia de evaluare a analizat propunerile tehnice în conformitate cu specificațiile tehnice prevăzute în anunțul de selecție.

Partener privat – angajatori, cu experiență specifică în domeniu antreprenorial și activități financiare.

Criterii de selecție calitative		Punctaj maxim	Denumire candidat 1 ROYAL AUDIT HOUSE S.R.L.
1. Capacitatea operațională și financiară		55 puncte	52 puncte
1	<p>1.1 Expertul propus pentru funcția de coordonator partener are experiență în domeniul management și coordonare proiecte cu finanțare nerambursabilă (dovedit prin CV și documentele justificative anexate) pentru activitățile proiectului și atingerea indicatorilor proiectului</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 proiect - 5 puncte • 2 proiecte - 10 puncte ✓ 3 proiecte și peste - 15 puncte 	15 puncte	15 puncte
	<p>1.3 Evaluarea calitativă a experienței mentorilor propuși în proiecte cu finanțare nerambursabilă de susținere a antreprenoriatului conform CV-urilor propuse</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Experții propuși au experiență în activități de susținere a antreprenoriatului fiind implicați în 1 proiect cu finanțare nerambursabilă – 5 puncte ✓ Experții propuși au experiență în activități de susținere a antreprenoriatului fiind implicați în 2 proiecte cu finanțare nerambursabilă – 10 puncte ✓ Experții propuși au experiență în activități de susținere a antreprenoriatului fiind implicați în 3 proiecte cu finanțare nerambursabilă – 12 puncte ✓ Experții propuși au experiență în activități de susținere a antreprenoriatului fiind implicați în 4 proiecte și mai mult de 4 proiecte cu finanțare nerambursabilă – 15 puncte 	15 puncte	12 puncte
	<p>1.3. Situația financiară (totalul veniturilor din ultimii 4 ani fiscali încheiați)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Valoarea cuprinsă între 500.000 – 1.000.000 lei - 5 puncte ✓ Valoarea cuprinsă între 1.000.001 și 2.000.000 lei - 10 puncte ✓ Valoarea cuprinsă între 2.000.001 și 3.000.000 lei - 12 puncte ✓ Valoarea peste 3.000.001 lei - 15 puncte 	15 puncte	15 puncte

	1.4. Candidatul integrează la nivelul activităților curente proceduri care să respecte principiile și practicile protecției managementului de mediu - implementare standarde internaționale de mediu - 10 puncte	10 puncte	10 puncte
2. Experiența specifică a partenerului		45 puncte	42 puncte
2	2.1 Experiența candidatului în organizarea activităților/programelor de stagii de pregătire conform prevederilor Legii 258/2007 privind practica elevilor și studenților, cu modificările și completările ulterioare <ul style="list-style-type: none"> ✓ Un acord de practică încheiat cu o instituție de învățământ (preuniversitar/universitar) - 5 puncte ✓ Mai mult de un acord de practică încheiat cu o instituție de învățământ (preuniversitar/universitar) - 10 puncte 	10 puncte	10 puncte
	2.2 Candidatul a derulat activități/programe de formare antreprenorială acreditată pentru studenți: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Între 50 și 100 studenți - 5 puncte ✓ Între 101 și 200 studenți - 10 puncte ✓ Între 201 și 300 studenți - 15 puncte ✓ Peste 301 studenți - 20 puncte 	20 puncte	20 puncte
	2.3 Dovada experienței partenerului în domeniul consultanței pentru întreprinderi/antreprenori/administrarea afacerilor: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Între 25 și 50 întreprinderi/antreprenori - 5 puncte ✓ Între 51 și 75 întreprinderi/antreprenori - 10 puncte ✓ Între 76 și 100 întreprinderi/antreprenori - 12 puncte ✓ Peste 100 întreprinderi/antreprenori - 15 puncte 	15 puncte	12 puncte
TOTAL		100 puncte	94 puncte

S-au solicitat clarificări organizațiilor candidate după cum urmează: **Nu s-au solicitat clarificări.**

2.5. Candidaturi admisibile

Următoarele candidaturi au fost declarate inadmisibile: **NU ESTE CAZUL**

Partener candidat	Motivul respingerii	Observații

Următoarele candidaturi au fost declarate admisibile:

Partener candidat	Punctaj obținut	Admisibil/ Inadmisibil/ Solicitare clarificări	Observații
ROYAL AUDIT HOUSE S.R.L.	94 puncte	Admisibil	-

Comisia de evaluare constată că NU s-au depus contestații.

2.6. Selecția candidaturii câștigătoare

Criteriile de selecție ale partenerului s-au aplicat numai candidaturilor admisibile, ce au depășit pragul minimal de 80 de puncte, conform anunțului de selecție.

În urma aplicării criteriilor de selecție au rezultat următoarele:

Nr. crt.	Denumire candidatură	Punctaj obținut	Rezultatul procedurii (candidatură câștigătoare/ candidatură necâștigătoare)
1.	ROYAL AUDIT HOUSE S.R.L.	94 puncte	Candidatură câștigătoare

II. CAPITOLUL 3 - Concluzii și semnături

În urma verificării criteriilor de calificare și evaluării tehnice, candidatura declarată câștigătoare pentru participarea la depunerea unei propuneri de proiect în cadrul Programului Educație și Ocupare, P07 ESO4.5. „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe

de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)", din cadrul Programului „Programul Educație și Ocupare” pentru proiectul cu titlu provizoriu „**INTERPSI - Carieră de succes în psihologie!**”

1) ROYAL AUDIT HOUSE S.R.L.

Drept care s-a încheiat prezentul *Raport al procedurii de selecție*, astăzi, 17.11.2023, la sediul Universității din București.

Comisia de evaluare

Lector univ. dr. Adrian LUCA

Președinte cu drept de vot

Lector univ. dr. Lucian ALECU

Membru cu drept de vot

Lector univ. dr. Vasile CONSTANTIN

Membru cu drept de vot

Georgiana-Elena RĂDULESCU

Secretar

Anexe

- Anunțul cu privire la intenția de selectare a partenerului;
- Dovada publicării anunțului de intenție
- Decizia de stabilire a comisiei de evaluare a ofertelor, inclusiv declarațiile privind regimul incompatibilităților și conflictul de interese;
- Solicitățile de clarificări primite și răspunsurile la clarificări transmise
- Ofertele primite și înregistrate (data, ora)
- Documente privind data deschiderii ofertelor, termenul de evaluare, grilele de evaluare completate, clarificări trimise în procesul de evaluare, Decizii emise de Comitetul de selecție
- Raportul intermediar privind rezultatul procedurii de selecție;
- Anunț cu privire la rezultatul procedurii de selecție și dovada publicării acestuia
- Scrisorile de informare ofertanți câștigători/ necâștigători și dovada transmiterii acestora
- Contestații primite și adresele de soluționare a acestora
- Adresa de acceptare a partenerului;
- Anunț final cu privire la rezultatul procedurii de selecție și dovada publicării acestuia