

Aprobat,
Rector,
Prof. univ. dr. Marian Preda

ANUNȚ

privind ocuparea unor posturi vacante în cadrul proiectului „New Security Challenges in the Black Sea Region Due to the Russian Aggression in Ukraine”

Introducere:

În vederea derulării activităților proiectului „New Security Challenges in the Black Sea Region Due to the Russian Aggression in Ukraine”, contract de finanțare nr. G2024-7380/10.06.2024, Universitatea din București anunță scoaterea la concurs a posturilor vacante prevăzute la capitolul C din prezentul anunț.

Legislație aplicabilă:

- Legea învățământului superior nr. 199/2023, Codul Muncii și celelalte acte normative incidente;
- Contractul de finanțare și anexele acestuia;
- Procedura operațională privind salarizarea personalului care implementează/ derulează activități în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de Redresare și Reziliență elaborată de Universitatea din București.

Scurtă descriere a proiectului:

Scop: dezvoltarea și continuitatea parteneriatului dintre Universitatea din București și Institutul Nansen, inițiat cu ocazia proiectului anterior, prin schimbul de expertiză și organizarea de evenimente academice comune pe o temă de actualitate în cercetarea relațiilor internaționale: agresiunea rusă în Ucraina.

Obiectivele specifice ale proiectului

1. Extinderea cercetării în funcție de noile evoluții de pe arena internațională privind agresiunea rusă în Ucraina pe teme principale: analiza declarațiilor politice, sprijinul financiar, umanitar și militar, propaganda rusă și reconstruirea noii arhitecturi de securitate în Europa.
2. Diseminarea expertizei Centrului Român de Studii Ruse, dobândită prin parteneriatul cu Institutul Nansen, prin activități științifice internaționale
3. Dezvoltarea expertizei Centrului Român de Studii Ruse al Universității din București cu privire la geopolitica Rusiei în Europa de Est prin schimbul de expertiză cu Institutul Fridtjof Nansen din Norvegia.

A. Calendarul concursului

Etapă	Descriere	Perioadă
1.	Publicarea anunțului privind organizarea concursului pe website și la avizierul instituției	26.06.2024
2.	Depunerea dosarelor de concurs ale candidaților la Direcția Resurse Umane și verificarea documentelor din dosar	27.06.2024 – 3.07.2023, până la ora 15:00
3.	Verificarea conformității dosarelor de concurs	4.07.2024

4.	Evaluarea dosarelor de candidatură. Afișarea rezultatelor evaluării dosarelor <i>Obs.: În situația în care la concurs s-a înscris o singură persoană / post, comisia de concurs o poate declara admisă fără parcurgerea etapei interviu, în baza evaluării dosarului.</i>	5.07.2024
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele evaluării dosarelor	8.07.2024 până la ora 15:00
6.	Afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor	9.07.2024
7.	Susținerea interviului (ora 11:00, Șos Panduri, Nr 90, sector 5, clădirea Rectorat, dacă este cazul)	10.07.2024
8.	Afișarea rezultatelor privind interviul	11.07.2024
9.	Depunerea contestațiilor la interviu	12.07.2024, până la ora 11:30
10.	Afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor Afișarea rezultatelor	15.07.2024

B. Desfășurarea concursului

Concursul va consta în evaluarea dosarelor de concurs și un interviu.

Etapa I - Evaluarea dosarelor de concurs

Comisia de concurs va evalua dosarele de concurs sub aspectul îndeplinirii condițiilor specifice de ocupare a postului, stabilite în cererea de finanțare și/sau fișa postului. Notarea candidaților se va face cu acordarea calificativului admis/respins.

Etapa a II-a - Interviul

Interviul se desfășoară la data, ora și locul comunicate prin anunțul de concurs. În situația în care la concurs s-a înscris o singură persoană comisia de concurs o poate declara admisă fără parcurgerea etapei interviului, în baza evaluării dosarului.

În cadrul interviului se evaluează capacitatea de a realiza sarcinile și activităților aferente postului, motivația și disponibilitatea candidaților pe baza următoarelor criterii:

- cunoștințe profesionale;
- abilități și aptitudini impuse de funcție;
- motivația candidatului.

Comisia de concurs stabilește punctajul maxim acordat pentru fiecare criteriu în parte. Punctajul maxim pentru proba interviului este de 100 de puncte.

În cadrul interviului nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

Întrebările și răspunsurile se consemnează pe scurt de secretarul comisiei de concurs.

Punctajul final acordat unui candidat este egal cu media aritmetică a punctajelor acordate de membrii comisiei de concurs.

Stabilirea rezultatelor concursului

Punctajul final se consemnează în centralizatorul final al concursului. Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj final dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca acesta să fi obținut punctajul minim necesar de 50 de puncte.

Comunicarea și contestarea rezultatelor

Rezultatele concursului se comunică de secretarul comisiei de concurs prin afișare la avizier și pe pagina de internet a instituției.

Candidații nemulțumiți de rezultatele anunțate pot formula contestații în maximum 1 zi lucrătoare de la afișarea rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Contestațiile se depun la registratura UB și se soluționează în maximum 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere. Rezultatul la contestații se comunică imediat după soluționare de către secretarul comisiei prin afișare la avizier și pe pagina de internet a instituției.

C. Posturile vacante și cerințele privind experiența și studiile

C.I. Denumirea postului: Asistent director (poziția 2 din statul de funcții al proiectului)

Număr posturi vacante: 1

Angajare pe perioadă determinată, 9 luni, dar nu mai mult de 31 martie 2025, cu normă parțială.

Cerințe minimale pentru ocuparea postului:

- 1) Doctorat în Istorie;
- 2) Experiență de minim 3 ani în proiecte de cercetare despre geopolitica Rusiei în Estul Europei pe o poziție similară;

Atribuții:

- 1) responsabil administrativ-financiar
- 2) asistarea directorului de proiect în organizarea și coordonarea proiectului
- 3) asistarea directorului de proiect în elaborarea rapoartelor periodice și al celui final
- 4) asistarea directorului de proiect în organizarea conferințelor de specialitate
- 5) cercetare științifică conform proiectului de cercetare și a planificării aferente;
- 6) realizarea a două studii științifice, care să fie predate pentru publicare în reviste academice cu sistem de selecție peer-review;
- 7) prezentarea unei comunicări științifice la conferințe de profil organizate în mediul academic cu sistem de selecție peer-review;
- 8) organizarea și desfășurarea manifestărilor academice în cadrul proiectului;
- 9) participarea la ședințele lunare pentru analiza avansului cercetării;
- 10) elaborarea unui raport lunar de activitate în cadrul proiectului.

C.II. Denumirea postului: Expert cercetare senior (poziția 3 din statul de funcții al proiectului)

Număr posturi vacante: 1

Angajare pe perioadă determinată, 9 luni, dar nu mai mult de 31 martie 2025, cu normă parțială.

Cerințe minimale pentru ocuparea postului:

- 1) Doctorat în Istorie sau Relații Internaționale;
- 2) Experiență de minim 2 ani în proiecte de cercetare despre geopolitica Rusiei în Estul Europei;
- 3) 3 studii publicate sau în curs de publicare relevante pentru tema proiectului.

Atribuții:

- 1) cercetare științifică conform proiectului de cercetare și a planificării aferente;
- 2) realizarea unui studiu științific, care să fie predat pentru publicare în reviste academice cu

- sistem de selecție peer-review;
- 3) prezentarea unei comunicări științifice la conferințe de profil organizate în mediul academic cu sistem de selecție peer-review;
- 4) colaborarea cu echipa de proiect în organizarea și desfășurarea manifestărilor academice în cadrul proiectului;
- 5) participarea la ședințele lunare pentru analiza avansului cercetării;
- 6) elaborarea unui raport lunar de activitate în cadrul proiectului.

C.III. Denumirea postului: Expert cercetare senior (poziția 4 din statul de funcții al proiectului)

Număr posturi vacante: 1

Angajare pe perioadă determinată, 9 luni, dar nu mai mult de 31 martie 2025, cu normă parțială.

Cerințe minimale pentru ocuparea postului:

- 1) Doctorat în Istorie, Relații Internaționale sau Științe Politice;
- 2) Experiență de minim 2 ani în proiecte de cercetare despre geopolitica Rusiei în Estul Europei;
- 3) 3 studii publicate sau în curs de publicare relevante pentru tema proiectului.

Atribuții:

- 1) cercetare științifică conform proiectului de cercetare și a planificării aferente;
- 2) realizarea unui studiu științific, care să fie predat pentru publicare în reviste academice cu sistem de selecție peer-review;
- 3) prezentarea unei comunicări științifice la conferințe de profil organizate în mediul academic cu sistem de selecție peer-review;
- 4) colaborarea cu echipa de proiect în organizarea și desfășurarea manifestărilor academice în cadrul proiectului;
- 5) participarea la ședințele lunare pentru analiza avansului cercetării;
- 6) elaborarea unui raport lunar de activitate în cadrul proiectului.

C.IV. Denumirea postului: Expert cercetare junior (pozițiile 5, 6 și 7 din statul de funcții al proiectului)

Număr posturi vacante: 3

Angajare pe perioadă determinată, 9 luni, dar nu mai mult de 31 martie 2025, cu normă parțială.

Cerințe minimale pentru ocuparea postului:

- 1) Doctorat în Istorie, Relații Internaționale, Sociologie sau Științe Politice;
- 2) Experiență de minim 1 an în proiecte de cercetare despre geopolitica Rusiei în Estul Europei;
- 3) 2 studii publicate sau în curs de publicare relevante pentru tema proiectului.

Atribuții:

- 1) cercetare științifică conform proiectului de cercetare și a planificării aferente;
- 2) realizarea unui studiu științific, care să fie predat pentru publicare în reviste academice cu sistem de selecție peer-review;
- 3) prezentarea unei comunicări științifice la conferințe de profil organizate în mediul academic cu sistem de selecție peer-review;
- 4) colaborarea cu echipa de proiect în organizarea și desfășurarea manifestărilor academice în cadrul proiectului;
- 5) participarea la ședințele lunare pentru analiza avansului cercetării;

- 6) elaborarea unui raport lunar de activitate în cadrul proiectului.

C.V. Denumirea postului: Asistent cercetare (pozițiile 8 și 9 din statul de funcții al proiectului)

Număr posturi vacante: 2

Angajare pe perioadă determinată, 9 luni, dar nu mai mult de 31 martie 2025, cu normă parțială.

Cerințe minimale pentru ocuparea postului:

- 1) Doctorand în Relații Internaționale sau Științe Politice;
- 2) Experiență de minim 2 ani în proiecte de cercetare despre geopolitica Rusiei în Estul Europei;
- 3) 2 studii publicate sau în curs de publicare relevante pentru tema proiectului.

Atribuții:

- 1) cercetare științifică conform proiectului de cercetare și a planificării aferente;
- 2) realizarea unui studiu științific, care să fie predat pentru publicare în reviste academice cu sistem de selecție peer-review;
- 3) prezentarea unei comunicări științifice la conferințe de profil organizate în mediul academic cu sistem de selecție peer-review;
- 4) colaborarea cu echipa de proiect în organizarea și desfășurarea manifestărilor academice în cadrul proiectului;
- 5) participarea la ședințele lunare pentru analiza avansului cercetării;
- 6) elaborarea unui raport lunar de activitate în cadrul proiectului.

C.VI. Denumirea postului: Expert IT și procesare date (poziția 10 din statul de funcții al proiectului)

Număr posturi vacante: 1

Angajare pe perioadă determinată, 9 luni, dar nu mai mult de 31 martie 2025, cu normă parțială.

Cerințe minimale pentru ocuparea postului:

- 1) Doctorand;
- 2) Experiență de minim 5 ani în domeniul analizei informațiilor;
- 3) Experiență în cel puțin 3 proiecte ce presupun procesarea de date și informații;
- 4) Să fi participat la cursuri de analiza informațiilor
- 5) Cunoștințe de utilizare a limbajelor de programare Python și R prin participarea la cursuri de profil.

Atribuții:

- 1) cercetare științifică conform proiectului de cercetare și a planificării aferente;
- 2) realizarea unui studiu științific, care să fie predat pentru publicare în reviste academice cu sistem de selecție peer-review;
- 3) prezentarea unei comunicări științifice la conferințe de profil organizate în mediul academic cu sistem de selecție peer-review;
- 4) colaborarea cu echipa de proiect în organizarea și desfășurarea manifestărilor academice în cadrul proiectului;
- 5) participarea la ședințele lunare pentru analiza avansului cercetării;
- 6) elaborarea unui raport lunar de activitate în cadrul proiectului.

C.VII. Denumirea postului: Expert media (poziția 11 din statul de funcții al proiectului)

Număr posturi vacante: 1

Angajare pe perioadă determinată, 9 luni, dar nu mai mult de 31 martie 2025, cu normă parțială.

Cerințe minimale pentru ocuparea postului:

- 1) Studii superioare
- 2) Cursuri avansate în comunicare și relații publice
- 3) Experiență în media – TV, radio și agenții de presă
- 4) Cunoștințe excelente de Engleză și Germană
- 5) Experiență de minim 2 ani în proiecte de cercetare despre geopolitica Rusiei cu atribuții în comunicare și relații cu presa;

Atribuții:

- 1) Responsabil cu comunicarea cu presa, cu promovarea pe rețelele social-media și cu organizarea interviurilor membrilor proiectului sau ale invitațiilor la activitățile academice
- 2) colaborarea cu echipa de proiect în organizarea și desfășurarea manifestărilor academice în cadrul proiectului;
- 3) participarea la ședințele lunare pentru analiza avansului cercetării;
- 4) elaborarea unui raport lunar de activitate în cadrul proiectului.

D. Conținutul dosarului de participare

Nr. crt.	Document
1	Cerere de înscriere la concurs, înregistrată în termenul legal de depunere a dosarului, semnată și datată de candidat
2	Curriculum Vitae în format Europass, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat
3	Copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor și efectuarea unor specializări, în copii vizate conform cu originalul
4	Documente care atestă experiența profesională generală și specifică solicitată pentru ocuparea postului
5	Copia cărții de identitate sau, în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului, în copii vizate conform cu originalul
6	Certificat de cazier judiciar, care poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale, în care candidatul solicită expres preluarea informațiilor privind antecedentele penale de către Universitatea din București direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, cf. HG 1336/2022, art. 35, alineatul (5).
7	Certificatul de integritate comportamentală; candidatul își poate da acordul în scris pentru ca Universitatea din București să solicite documentul respectiv autorităților competente, cf. HG 1336/2022, art. 35, alineatul (6).
8	Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului.
9	Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului

E. Tematica și bibliografia specifice postului:

Tematica: Geopolitica Rusiei în Europa de Est.

Bibliografie:

Biscop, Sven, *War for Ukraine and the Rediscovery of Geopolitics. Must the EU Draw New Battlelines or Keep an Open Door?*, Egmont Paper, 123, June 2023

(https://www.egmontinstitute.be/app/uploads/2023/05/Sven-Biscop_Paper_123_vFinal.pdf?type=pdf)

Greene, Sam, Rzegocki, Sara Jane (eds), *Containing Russia, Securing Europe*, CEPA, 2024

(<https://cepa.org/wp-content/uploads/2024/01/Containing-Russia-Securing-Europe-2.13.24-V2.pdf>)

Leveque, Arthur, *The New Geopolitical Landscape in the EU's Eastern Neighbourhood:*

Fragmentation of Economic Ties Post February 2022, The New Geopolitical Landscape, I,

2023, ([https://icds.ee/wp-](https://icds.ee/wp-content/uploads/dlm_uploads/2023/09/ICDS_Analysis_The_New_Geopolitical_Landscape_in_The_EU%20B4s_Eastern_Neighbourhood_Arthur_Leveque_September_2023.pdf)

[content/uploads/dlm_uploads/2023/09/ICDS_Analysis_The_New_Geopolitical_Landscape_in_The_EU%20B4s_Eastern_Neighbourhood_Arthur_Leveque_September_2023.pdf](https://icds.ee/wp-content/uploads/dlm_uploads/2023/09/ICDS_Analysis_The_New_Geopolitical_Landscape_in_The_EU%20B4s_Eastern_Neighbourhood_Arthur_Leveque_September_2023.pdf))

Naumescu, Valentin, *The global actors and the Black Sea's geopolitics in the context of the war in*

Ukraine, Policy Brief I/2024 (<https://euxglob.ro/wp-content/uploads/2024/01/Policy-Brief-1.pdf>)

Raika, Kristi, Blockmans, Steve et alii, *EU Policy towards Ukraine: Entering Geopolitical*

Competition over European Order, The International Spectator, 2024, vol. 59, No. 1, pp. 39-58

(<https://www.tandfonline.com/doi/pdf/10.1080/03932729.2023.2296576>)

F. Detalii privind depunerea dosarului

Dosarele de concurs se depun la sediul Universității din București, Șoseaua Panduri nr. 90, Sector 5, București, Direcția Resurse Umane, de luni până joi în intervalul 8:30 – 15:30, vineri 8:30 – 11:30 sau pot fi transmise prin email la adresa: concursuri@hr.unibuc.ro.

Termenul limită de depunere al dosarelor este 03.07.2024 ora 15:00. Contact: Direcția Resurse Umane.

Director de proiect

Prof. univ. dr. Mihai Răzvan Ungureanu