



**Regulament privind acordarea anului/ semestrului sabatic
pentru cadrele didactice și cercetătorii Universității din București**

- Anul/ semestrul sabatic se definește conform art. 212 (4) din Legea învățământului superior nr. 49/2023 ca o perioadă de un an universitar sau de un semestru universitar pe parcursul căruia beneficiarul realizează o contribuție științifică semnificativă. Pentru acest scop, angajatul care beneficiază de un an sau un semestru sabatic este scutit de îndeplinirea obligațiilor didactice și administrative din fișa postului și este remunerat la nivelul salariului de grilă aplicabil conform legislației în vigoare.
2. Sunt eligibili pentru a beneficia de an/ semestru sabatic:
 - a) profesorii și conferențarii care au funcționat ca titulari în cadrul Universității din București cel puțin ultimii 6 ani înainte de data depunerii cererii și care nu au beneficiat de an sabatic în această perioadă;
 - b) directorii de granturi de cercetare obținute prin competiții naționale sau internaționale, indiferent de gradul universitar, care timp de 6 ani consecutivi au derulat granturi de cercetare în cadrul Universității din București și care nu au beneficiat de an sabatic în această perioadă.
 3. Nu sunt eligibili:
 - a) titularii care nu au obținut calificativul „foarte bine” în ultimii 3 ani;
 - b) titularii care au fost sancționați disciplinar în ultimii 3 ani;
 - c) titularii care nu au raportat activitatea lor pentru indicatorii de calitate folosiți pentru finanțarea suplimentară.
 4. Într-un an universitar pot beneficia de an/ semestru sabatic cel mult 10% dintre titularii posturilor de profesor și conferențiar de la nivelul Universității din București (în continuare U.B.). Au prioritate în acordarea anului/ semestrului sabatic titularii care în anii anteriori au obținut rezultate academice deosebite (premii naționale sau internaționale, premii ale Senatului Universității din București, publicații notabile, participarea la proiecte internaționale prestigioase, plasarea la un nivel ridicat la ultima raportare pentru indicatorii de calitate folosiți pentru finanțarea suplimentară etc.).
 5. Scopul anului/ semestrului sabatic este de a facilita dezvoltarea profesională/ academică a cadrelor didactice și de cercetare din U.B., astfel încât în final, acestea să poată contribui la creșterea substanțială a producției științifice de calitate. Se recomandă ca beneficiarul de an/ semestru sabatic să desfășoare cercetare științifică cel puțin 4 luni în una sau mai multe universități sau instituții de cercetare de top din afara U.B.
 6. Cererile pentru acordarea de an/ semestru sabatic (Anexa 1) se depun în anul universitar anterior, se avizează de către consiliul departamentului și de către consiliul facultății și se aprobă de către Consiliul de Administrație (în continuare C.A.) al U.B. cel târziu pe data de 30 iulie a anului universitar anterior. Aceste cereri vor cuprinde un plan de dezvoltare profesională cu obiective clare și măsurabile. Cererile pentru acordarea de an/ semestru sabatic vor fi însoțite de o decizie a consiliului departamentului în care se va preciza explicit acoperirea activităților didactice din postul titularului care beneficiază de an/ semestru sabatic și de angajamentul scris al celor care vor acoperi în regim de plata cu ora sau de suplینire colegială orele din norma applicantului pentru an/ semestru sabatic și orele predate în regim de plată cu ora în anul anterior (Anexa 2).

7. În cazul în care aplicantul deține funcții de conducere sau de reprezentare, se vor adăuga la dosar documentele privind înlocuirea/ suplinirea aplicantului pe parcursul anului/ semestrului sabatic în toate funcțiile deținute în structura U.B.(Anexa 3). Documentele vor fi avizate de decanul facultății sau de rector în cazul membrilor C.A.
8. C.A. va lua în discuție doar acele solicitări pentru care există toate documentele menționate la punctele 5 și 6.
9. După aprobarea de către C.A., postul titularului este marcat cu an/ semestru sabatic în statul de funcții, care este supus aprobării Senatului U.B.
10. Pe durata anului/ semestrului sabatic, beneficiarul își păstrează toate drepturile ce decurg din calitatea de titular al U.B., este scutit de toate obligațiile didactice și administrative (exceptând îndrumarea doctoranzilor) și este remunerat la nivelul salariului de grilă aplicabil conform legislației în vigoare. Drepturile salariale pentru titularii aflați în an sabatic și pentru acoperirea activităților didactice la plata cu ora sunt asigurate din fondurile facultății.
11. Pe perioada anului/ semestrului sabatic, titularii pot beneficia de remunerare suplimentară doar pentru activitatea din contractele de cercetare în derulare și pentru participarea la susținerea tezelor de doctorat.
12. La finalul anului/ semestrului sabatic, beneficiarul redactează un raport de activitate în care arată cum a îndeplinit planul de dezvoltare profesională. Acest raport este înaintat spre informare către consiliul departamentului, consiliul facultății, prorectorul responsabil cu cercetarea și Consiliul științific al Senatului. Raportul este în format liber, de maximum 3 pagini și poate conține ca anexe manuscrite/ publicații/ realizări de pe parcursul anului sabatic. Toate rezultatele științifice publicate în timpul sau ca efect al anului sabatic trebuie să cuprindă afilierea la U.B. și să menționeze anul sabatic. Raportul se publică pe pagina titularului de pe site-ul U.B.
13. La un an după finalizarea anului sabatic, titularul realizează o actualizare a raportului de activitate.
14. Raportul de activitate inițial și cel actualizat vor fi incluse în procesul de evaluare periodică consecutiv finalizării anului sabatic și prezentării raportului actualizat și vor influența calificativele anuale acordate beneficiarului de an sabatic.
15. În cazul în care se constată neîndeplinirea unor componente esențiale ale planului de dezvoltare profesională, consiliul de departament, respectiv Consiliul științific al Senatului U.B. pot propune consiliului facultății și decanului, respectiv C.A. și rectorului aplicarea unor sancțiuni.

Prevederi tranzitorii

16. Modificările aprobate ale prezentului Regulament se aplică începând cu anul universitar 2025/2026. Prin excepție de la termenele prevăzute la punctul 6, solicitările pentru acordarea unui semestru sabatic în semestrul II al anului universitar 2025/2026 pot fi depuse până la 15 decembrie 2025 și vor fi supuse aprobării C.A. cel târziu la data de 15 ianuarie 2026.

RECTOR,

PROF. DR. MARIAN PREDA

ANEXA 1

Se aprobă,

Consiliul de Administrație al Universității din București

AVIZAT,

Consiliul departamentului

AVIZAT,

Consiliul facultății

Domnule Rector,

Subsemnata/ul, angajat/ă în funcția de, în cadrul Facultății, departamentul, vă rog să îmi aprobați cererea prin care solicit acordarea de an/ semestru sabatic pentru anul universitar ; am luat cunoștință că pe durata anului/ semestrului sabatic voi fi remunerat(ă) la nivelul salariului de grilă stabilit conform legii 153/2017.

Menționez că sunt profesor/ conferențiar titular în cadrul U.B. de cel puțin 6 ani consecutivi și nu am beneficiat de an sabatic în această perioadă.

Menționez că sunt director de grant de cercetare care timp de 6 ani consecutivi am derulat granturi de cercetare în cadrul Universității din București și nu am beneficiat de an sabatic în această perioadă.

Planul de dezvoltare profesională pe perioada anului/ semestrului sabatic cuprinde:

.....
.....

Anexez acceptul instituției/ instituțiilor unde îmi voi desfășura activitatea de cercetare științifică în timpul anului/ semestrului sabatic.

Data

Semnătura.....