

eBelong 2

eBelong 2: Sense of belonging in the context of new EU alliances

Perioada de implementare: 1 septembrie 2023 – 30 august 2026

Facultatea de Psihologie și Științele Educației

Manager Proiect: Camelia Rădulescu

Buget Proiect: 400.000 euro

Buget UB: 146.280 euro

Coordonator proiect: Universitatea din București

Parteneri proiect:

1. Universidad Autónoma de Madrid (UAM)– *Spania, Madrid*
2. Aix Marseille Université– *Franța, Marsilia*
3. Ethniko kai Kapodistriako Panepistimio Athinon – *Grecia, Atena*
4. Eberhard Karls University of Tübingen, - *Germania, Tübingen*

1. Descriere Proiect

eBelong 2: Sentimentul de apartenență în contextul noilor alianțe UE se bazează pe concluziile demersului anterior (*eBelong 1: Sentimentul de apartenență în mediile de învățare online*) și continuă să exploreze aspecte legate de diversitate, echitate și incluziune în cadrul comunităților academice, în special în contextul noii alianțe CIVIS, din care fac parte și universitățile partenere în proiect. Suntem motivați de necesitatea de a înțelege rolul pe care îl joacă sentimentul de apartenență în cadrul acestui parteneriat în curs de dezvoltare și de modul în care universitățile pot susține creșterea comunităților de învățare în cadrul alianței, atât din punct de vedere social, cât și emoțional, pe termen lung.

Ne adresăm unei nevoi specifice legate de schimbarea culturală care a fost identificată, trecând la o cultură comună mai incluzivă, gestionând în același timp diversitatea pe care o aduce alianța. Cultura este importantă pentru orice universitate și devine critică în cazul alianțelor, deoarece cuprinde toate credințele, valorile și atitudinile indivizilor care fac parte din ele și care le influențează comportamentul. Cultura influențează modul în care oamenii experimentează o organizație - adică, în contextul unei alianțe universitare, cum este pentru un cadru didactic sau un student să dezvolte sentimentul de apartenență la o comunitate de practică și să colaboreze cu membri din alte universități, care au background-uri diverse, nevoi și interese diferite.

Din aceste motive, acțiunile pe care le propunem în cadrul acestui proiect sunt legate de înțelegerea culturii actuale a universităților partenere și de cercetarea pârghiilor necesare pentru trecerea la o cultură comună incluzivă, în care membrii comunității, atât cadrele didactice, cât și studenții, să se simtă valorizați, ascultați, parte a echipei. Dorim să facem un

pas înainte și să propunem o strategie de construire a unei culturi incluzive, în care să nu îi facem doar să se *simtă incluși*, ci să *fie incluși* în strategia noastră. Prin urmare, încercând să răspundem la întrebarea "Cum pot contribui rezultatele proiectului eBelong la sprijinirea comunității CIVIS?", ne adresăm unei nevoi comune a tuturor partenerilor din cadrul proiectului, și nu numai.

Proiectul are ca scop:

1. Evaluarea culturii actuale de funcționare a partenerilor și a factorilor interni care o consolidează.
2. Identificarea pârghiilor pentru trecerea la o cultură incluzivă
3. Elaborarea unei strategii pentru o incluziune durabilă

Proiectul va furniza o serie de rapoarte și analize privind cultura actuală, cultura ideală, experiențele subiective ale studenților și cadrelor didactice cu privire la munca în echipă și colaborare, cu referire specială la categoriile vulnerabile de studenți. Proiectul își propune să aducă o mai bună înțelegere la nivelul universităților partenere în ceea ce privește aspectele legate de incluziune și diversitate în cadrul alianței CIVIS și să propună o strategie pentru trecerea la o cultură comună mai incluzivă.

2. **Link Proiect - https://ebelong.unibuc.ro/?page_id=341**