

## PROGRAM TÂRG DE JOB-URI 2026

13 – 14 MAI 2026

ȘOSEAUA PANDURI, NR. 90, PARTER

Universitatea din București organizează, prin Departamentul de Consiliere și Orientare pentru Carieră, un eveniment de carieră destinat studenților, în zilele de 13 și 14 mai 2026. Dorim să oferim o experiență utilă atât studenților, cât și partenerilor tradiționali ai Universității din București, cu scopul facilitării tranziției de la educația universitară la piața muncii. Evenimentul reprezintă o continuare a demersurilor universității de facilitare a accesului studenților și absolvenților universității la informații legate de carieră, direct de la reprezentanții angajatorilor sau de la antreprenori de succes.



**TÂRG DE JOB-URI**  
VIITORUL TĂU ÎNCEPE AICI!

13 – 14 MAI 2026

ȘOSEAUA PANDURI, NR. 90, PARTER

DESCOPERĂ.  
ÎNTÂLNEȘTE.  
CREEAZĂ-ȚI VIITORUL!

TU+PASIUNE+  
OPORTUNITĂȚI=  
SUCCEȘ!

ÎNTÂLNEȘTE ANGAJATORI

DESCOPERĂ OPORTUNITĂȚI

GĂSEȘTE JOBUL POTRIVIT

INVESTEȘTE ÎN VIITORUL TĂU

---

**Miercuri, 13 Mai 2026**

---

**Format FIZIC**

---

**Standuri de prezentare companii/ instituții**

---

**Rectoratul Universității din București (Șoseaua Panduri, nr. 90, parter)**

---

Pentru înscriere, vă rugăm, completați formularul: <https://forms.gle/JUMQS9T9iBbFkKeEA>

---

### **ALUMIL ROMÂNIA**

Fondată în 1997, Alumil România este cea mai mare filială a grupului Alumil S.A.

Alumil S.A. este unul dintre cele mai mari grupuri de extrudare a aluminiului din Europa, atât din punct de vedere al producției, cât și al rețelei de distribuție, și se numără printre principalii furnizori de sisteme din aluminiu de marcă pentru utilizări arhitecturale, precum și de produse finite, cum ar fi uși de intrare și uși de interior.

**Reprezentanți:** Denisa Crețu, HR Generalist; Mihaela Văduva, HR Generalist

---

### **BANCA COMERCIALĂ ROMÂNĂ**

La BCR, bankingul e next level! Suntem all-in pe digitalizare, așa că te întâmpinăm cu cele mai fresh aplicații și soluții online.

Lucrăm Agile, pentru că știm că schimbarea rapidă și adaptabilitatea sunt esențiale. E ca și cum facem banking pe fast-forward, cu echipe dinamice și idei noi în fiecare zi.

Și, dacă te gândești la viitorul tău, BCR e locul perfect pentru tine. Ai acces la joburi smart, programe de dezvoltare personală și profesională și la comunități de oameni care te inspiră să fii cea mai bună versiune a ta. BCR înseamnă mai mult decât banking – e locul unde cariera ta prinde viață!

**Reprezentanți:** Ioana Ghitulete, Senior Talent Acquisition Partner; Aurelia Pălălău, Senior Talent Acquisition Partner

---

### **CHAIN IQ SERVICES**

Chain IQ is a global AI-driven Procurement Service Partner, providing strategic, tactical and operational procurement for its clients. Chain IQ operates from 6 main centers and 16 offices around the world – headquartered in Switzerland with hubs in Zurich, New York, London, Singapore, Mumbai and Bucharest to service more than 49 countries (including Germany, Poland, China, Hong Kong, Japan and Australia) and over 60 clients. Chain IQ's growing team of 700 experts is known for generating significant value via 3rd party spend management through volume bundling from its global clients, digitalization of procurement processes as well as achieving latest ESG standards.

**Reprezentanți:** Tudor Gheorghe, Head Operational Procurement & Client Service Desk; Alin Florescu, Contract Specialist; Teodora Stancu, Contract Specialist

---

## **IBM**

IBM Consulting is a specialized division of IBM that provides professional services and consulting to companies, global government organizations, non-profit organizations, and NGOs. Our primary objective is to collaborate with clients from various industries to deliver cutting-edge technology-based solutions that can generate a positive and sustainable impact on business ethics, the environment, and the communities in which we operate. At IBM Consulting, we are dedicated to build a global, diverse, and inclusive team of people who are passionate about innovation. In Romania, we are actively engaged in integrating young people into the business world through our internship and bootcamp programs, which promote creative and innovative thinking.

**Reprezentanți:** Luminița Penciu, Internship & Graduate Program Lead; Ioana Viorela Cocoșatu, Project Management Officer

---

## **Institutul Bancar Român (IBR)**

Institutul Bancar Român (IBR) este leader în furnizarea programelor de pregătire în domeniul financiar-bancar, acoperind cu succes și arii de mare interes pentru companii. Fondat în 1991, are ca principal obiectiv perfecționarea profesională, pregătirea și specializarea personalului din sectorul financiar-bancar, în conformitate cu strategia stabilită de către membrii săi fondatori, Banca Națională a României (BNR) în cooperare cu Asociația Română a Băncilor (ARB). Peste 141.500 de profesioniști din sectorul serviciilor financiare, companii / corporații, reprezentanți ai autorităților publice, studenți/masteranzi au participat la programele de pregătire, cursurile în format open și in-house și conferințele organizate de către IBR până în prezent.

**Reprezentanți:** Nona Parvulescu, Bogdan Trifescu, Mihaela Radu, Sanda Voinescu - Specialisti Training

---

## **PROCTER & GAMBLE**

Procter & Gamble is the largest Fast Moving Consumer Goods (FMCG) company in the world. We manufacture over 60 brands used by nearly 5 billion customers, and compete in 160 marketplaces.

P&G came to Romania in 1994, and soon introduced brands like Always, Pampers, Pantene, Head & Shoulders, and Lenor. Today, Romania is a key market for P&G in South East Europe, with local headquarters in Bucharest. We're proud to be the country with the fastest market growth in the region. Our Urleti plant is one of the most technologically advanced and environmentally friendly P&G Plants worldwide, serving over 1 billion consumers across over 40 markets in Europe, Turkey, Israel, Central Asia and the Caucasus Region.

**Reprezentanți:** Daniela Marin, Senior Sales Manager și Manager Program Campus Team; Mădălina Pătrașcu, membru în Campus team și Purchasing Manager; Florin Toma, membru în Campus team și Freight Audit Process Analyst

---

## **INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE DEZVOLTARE PENTRU ȘTIINȚE BIOLOGICE**

Misiunea INCDSB (<https://www.incdsb.ro/>) este atingerea excelenței în cercetare în domeniul ȘTIINȚELOR VIEȚII, prin integrarea interdisciplinară a activității CDI pe 4 direcții esențiale: (1) agricultură, alimentație, nutriție și siguranța alimentară, (2) mediu și biodiversitate, (3) biomedicină și sănătate, (4) bioeconomie

circulară utilizând valențele de trans-disciplinaritate asigurate de către domeniile de susținere: bioanaliză, bioinformatică, biotehnologii aplicate și cercetări în medii extreme.

Viziunea INCDSB este să contribuie, prin cooperarea cu parteneri locali și internaționali, la înțelegerea proceselor vieții și la furnizarea de soluții sustenabile pentru provocările generate de problemele de mediu, sănătate, diminuarea resurselor naturale, alimentație.

În cadrul structurii sale organizatorice se află mai multe subunități: Institutul de Cercetări Biologice CLUJ, Institutul de Cercetări Biologice IAȘI, Centrul de Cercetări Biologice "Stejarul", Centrul de Cercetări Murighiol. INCDSB oferă o serie de servicii (<https://www.incdsb.ro/servicii/>) și produse derulate în cadrul proiectelor noastre, ale căror rezultate reprezintă contribuții semnificative la nivelul cunoașterii.

**Reprezentanți:** Cristina Rădulescu, cercetător; Georgiana Gavril, cercetător

---

## **ROYAL SYNERGY**

ROYAL AUDIT HOUSE SRL este membră a grupului Royal Synergy, fiind rezultatul noilor tendințe de dezvoltare a mediului de afaceri pe piața serviciilor financiare din România. Abordarea integrată pe care o propunem companiilor aduce plus-valoare, dublată de eficientizarea proceselor manageriale de zi cu zi. Suntem membri ai Camerei Auditorilor Financiar din România (CAFR), Camerei Consultanților Fiscali (CCF) și ai Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România (CECCAR). Totodată deținem acreditare din partea Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar (ASPAAS) și suntem membri cu drepturi depline ai Asociației Consultanților în Management din România (AMCOR) ceea ce ne face să respectăm cu strictețe standardele profesionale internaționale, cele privind calitatea serviciilor, precum și normele privind deontologia profesională.

**Reprezentant:** Alexandru Paru, Administrator

---

## **THE LOUNGE TOURISM & SERVICES SRL**

The Lounge este mai mult decât o agenție de turism. Ea nu s-a născut ca o cauză, ci mai degrabă ca un efect și ca un răspuns pe care am ajuns să-l oferim, prin prisma experienței îndelungate în domeniu, pornind de la nevoile și impedimentele întâmpinate de turiști în decursul anilor. The Lounge vine cu o nouă abordare în lumea călătoriilor. Ne propunem să schimbăm imaginea tradițională a agenției de turism, privită în prezent strict ca un simplu vânzător de servicii turistice, într-un permanent partener de dialog și într-o companie de consultanță la cele mai înalte standarde. Reprezentăm astfel, inovația în turism, bazându-ne nu pe preț, ci pe tranzacționarea corectă a experienței și know-how-ului de care dispunem, într-un parteneriat solid bazat pe servicii integrate și adaptate până la cel mai mic detaliu beneficiarului final. Pentru tot ce vom realiza împreună cu partenerii noștri de afaceri, cuvântul de ordine va fi mereu simțul de răspundere. Conceptul de ONE STOP SHOP IN TRAVEL corespunde întocmai nevoii identificate în practica de zi cu zi și vine ca răspuns a noilor tendințe mondiale în piața serviciilor turistice. Ne bucurăm să putem oferi pachete integrate de turism, precum și servicii adiacente și complementare: • Servicii de ticketing intern și internațional • Cazări oriunde în lume • Pachete turistice personalizate • Servicii exclusiviste • Organizări evenimente corporate.

**Reprezentant:** Peter Stănășilă, Director dezvoltare

---

## **UNDELUCRAM.RO**

Undelucram.ro este cea mai mare platformă de employer branding și transparență salarială din România, parte din rețeaua internațională wherewework, dedicată sprijinirii candidaților în luarea unor decizii de carieră informate.

Platforma reunește peste 1,5 milioane de utilizatori, fiind una dintre cele mai relevante surse de informații despre piața muncii prin prisma celor 850.000 contribuții autentice despre angajatorii din România.

Prin prezența la evenimente de orientare în carieră, Undelucram.ro contribuie activ la conectarea studenților cu realitatea pieței muncii și la creșterea transparenței în relația dintre candidați și angajatori.

**Reprezentant:** Raluca Hagi, Chief Operating Officer; Gheran Andreea, Communication & Admin Specialist

---

## **SERVICIUL DE INFORMAȚII EXTERNE**

Avem sarcina importantă de a menține România sigură în fața amenințărilor externe. Rolul nostru este acela de a identifica, analiza și anticipa riscurile externe asupra țării, contribuind esențial la definirea poziției strategice naționale în plan internațional. Pasionați de ceea ce facem și mândri de rolul nostru, suntem o echipă diferită de tot ce ai întâlnit până acum! Află totul despre o #CarierăînSIE pe site-ul nostru [www.sie.ro](http://www.sie.ro)

---

## **ISIC ROMÂNIA**

ISIC Jobs este platforma oficială de joburi dedicată comunității ISIC din România, accesibilă la <https://jobs.isic.ro/>. Platforma conectează studenți și tineri cu oportunități relevante de muncă, de la joburi part-time și entry-level până la internshipuri și poziții pentru început de carieră. Angajatorii au acces direct la o audiență targetată de tineri activi, iar utilizatorii beneficiază de oferte adaptate profilului lor educațional și profesional. Prin ISIC Jobs, ne propunem să facilităm integrarea tinerilor pe piața muncii și să oferim companiilor un canal eficient de recrutare în rândul unei comunități de peste 400.000 de tineri din România.

**Reprezentați:** Lorina Hou; Andreea Măslină

---

## **KAUFLAND ROMÂNIA**

Kaufland este o companie dinamică, puternică și corectă cu o echipă formată din peste 18.000 de oameni care se străduiește zilnic să devină mai bună în ceea ce face.

De 11 ori desemnat Angajator de Top, Kaufland este dedicat misiunii sale, atât prin cultura organizațională bazată pe diversitate, transparență și colaborare, cât și prin inițiativele de Employer Branding, adesea premiate de către specialiști.

Ceea ce definește cel mai bine compania este preocuparea pentru bunăstarea angajaților, dovedită de practicile de resurse umane, precum și de programele de integrare dezvoltate pentru membrii echipei. Mai mult decât un retailer și angajator de top, Kaufland este un sprijin puternic pentru fiecare coleg.

**Reprezentați:** Lorina Hou; Andreea Măslină

---

## **PIRELLI TYRES ROMANIA**

Cu o istorie de peste 150 de ani și cu tradiție în producția de anvelope, Pirelli este unul dintre principalii producători la nivel global și un nume recunoscut în domeniul anvelopelor Prestige, segment pe care se poziționează ca lider de piață. Pirelli are în prezent 31.500 de angajați, 18 fabrici în 12 țări și puncte de vânzare în mai mult de 160 de țări.

Din anul 2005, Pirelli a ales să investească în România și a dezvoltat la Slatina un proiect prin care a creat peste 4.500 de locuri de muncă. Fabrica locală a devenit una dintre cele mai avansate facilități de producție din grupul Pirelli pentru producția de anvelope pentru autoturisme. Pirelli deține la Slatina și o unitate motorsport, în care produce și pneurile pentru Formula 1.

APPLY NOW, DRIVE YOUR FUTURE!

**Reprezantați:** Preda Andreea, Talent Aquisition & Employer Branding, Lutan Adelina, Petre Alexandru

---

## **LEASEBLOCKS**

- LeaseBlocks is a FinTech startup that builds modern digital products for major leasing companies. Our mission is to improve leasing businesses block by block, by offering a modular suite of products that supports the full range of business processes inside a leasing company.
- Our products are structured as independent modules that we call blocks. Each block has its own standalone business functionality and is designed to solve a specific operational need. Together, these blocks form a complete digital ecosystem for leasing companies, covering processes such as customer management, origination, contract management, operational workflows, integrations, reporting, collections, and other essential business areas.
- The block-based approach gives leasing companies the flexibility to modernize step by step. Instead of replacing an entire system at once, companies can implement only the blocks they need, when they need them. This means lower implementation effort, shorter time to market, and a more failure resistant transformation process. Businesses can add new blocks to open new market opportunities, fill operational gaps by integrating with existing systems, or replace outdated and incomplete solutions with modern alternatives.
- LeaseBlocks products are built with a Plug & Play design philosophy. Each block is created to integrate easily with other LeaseBlocks products as well as with external applications. This makes our suite adaptable, scalable, and suitable for complex enterprise environments where reliability and flexibility are essential.
- We value curiosity, responsibility, problem solving, and the desire to learn. Students interested in software development, business analysis, product design, quality assurance, finance, project management, or customer success can discover meaningful career opportunities with us. At LeaseBlocks, young professionals can gain hands on experience, work with experienced colleagues, and understand how enterprise software is created, delivered, and improved.

**Reprezantați:** Radu Cirstea, Director General; Bogdan Niculescu, Director divizie informatică; Matei Ciobanu, Programator

---

## **BIA HCS**

Brandul BIA a fost creat în anul 1992 și aparține uneia dintre primele companii de resurse umane din România care a început activitatea prin a oferi servicii de executive search și s-a dezvoltat odată cu extinderea mediului de afaceri din România.

Ulterior, în portofoliul nostru au fost adăugate servicii precum recrutarea și selecția de personal, salarizarea și administrarea de personal, consultanță în managementul resurselor umane, asistență pentru expatriați, leasing de personal și consilierea în tranziție de carieră.

Profesionalismul, pasiunea și parteneriatul sunt cele trei valori esențiale după care ne ghidăm în colaborarea cu clienții, candidații, partenerii sau colegii BIA HCS.

Echipa BIA HCS crede în importanța și necesitatea implicării companiilor private în procesul educațional al studenților, în existența unei conexiuni între angajatori și studenți și în impactul pozitiv pe care aceasta îl poate avea asupra integrării tinerilor absolvenți pe piața forței de muncă. Întâlnirile reprezentanților BIA HCS cu studenții vor continua prin participarea la Târgul de Joburi organizat de Universitatea din București. În cadrul acestui eveniment, reprezentanții BIA HCS vor face cunoscute oportunitățile de carieră destinate studenților și absolvenților UB, dar vă vor oferi și insight-uri valoroase despre cum să fie folosită platforma LinkedIn pentru a convinge angajatorii. Vă așteptăm în număr cat mai mare la acest eveniment!

**Reprezentanți:** Cristina Scărlătescu, Manager Recrutare; Isac Violeta, consultant recrutare

---

## **COLLIERS**

Colliers este unul dintre liderii globali în servicii de consultanță imobiliară și de management al investițiilor. Operând prin trei platforme de top - Servicii Imobiliare, Consultanță Tehnică și Managementul Investițiilor - Colliers se bazează pe un model de afaceri solid, o cultură antreprenorială și o filosofie unică de parteneriat care generează creștere și valoare. De peste 30 de ani, Colliers a asigurat o creștere constantă de aproximativ 20% pe an pentru acționari, datorită unui leadership vizionar, implicării active a echipei de conducere și unor venituri stabile. Cu venituri anuale de aproape 5,7 miliarde de dolari, o echipă de 24.000 de profesioniști și 109 miliarde de dolari în active gestionate, Colliers continuă să sprijine succesul clienților, investitorilor și angajaților săi la nivel global. Pentru mai multe detalii despre Colliers accesați [corporate.colliers.com](http://corporate.colliers.com), @Colliers sau LinkedIn.

**Reprezentanți:** Oana Vornicescu, HR Business Partner; Corina Dragomir, Senior Marketing Specialist; Ana - Maria Petrea, Office Manager

---

## **MANPOWERGROUP ROMÂNIA**

ManpowerGroup România este unul dintre liderii pieței de resurse umane din România, activ din 2003 – companie globală prezentă în peste 75 de țări. Cu sediul central în București și o rețea națională de birouri, organizația oferă soluții complete de forță de muncă pentru companii din toate industriile. Portofoliul de servicii include recrutare permanentă și temporară, executive search, payroll, outsourcing și consultanță HR, acoperind poziții de la entry-level până la nivel executiv. Prin abordarea sa consultativă, ManpowerGroup România conectează talentele potrivite cu oportunitățile potrivite, sprijinind dezvoltarea carierelor și creșterea organizațiilor partenere.

**Reprezentanți:** Olga Alexandra Bocan, PERM Manager; Cosmin Alexandru Brici, 360° Executive Search Consultant

---

**Joi, 14 Mai 2026**

---

**Format FIZIC**

---

**Workshop-uri**

**Rectoratul Universității din București,  
Sala Consiliului de Administrație**

---

### ***LAROPHARM, ora 09:00 – 10:00***

**Titlu: Cum știi că o oportunitate de carieră este potrivită pentru tine?**

Înainte de orice anunț, cunoaște-te pe tine! Filtrele personale ca punct de plecare:

- Ce vrei să faci
- Ce știi să faci
- Ce nu vrei sub nicio formă

Cum citești un anunț ca un profesionist:

- Ce spune anunțul vs. ce ascunde
- Limbajul care contează
- Must-have vs. nice-to-have în cerințe
- Semnale despre cultură, echipă, stabilitate
- Red flags pe care HR-ul le vede din prima

Testul potrivirii:

- 4 întrebări rapide aplicate pe oportunitatea din fața ta
- Cum cântărești când nu bifezi tot
- Diferența dintre „nu e perfect” și „nu e pentru mine”

Industria de producție farmaceutică – scurt intro:

- Care sunt oportunitățile din piață
- Ce poziții sunt potrivite pentru studenți sau tineri absolvenți, indiferent de specializare

**Speakeri:** Angela Roșu – HR Director & Consilier în carieră; Beatrice Cernat, Senior Recruiter

**Link de înscriere:** <https://forms.gle/MaJVWjn9ufjHMYJk9>

---

### ***BANCA COMERCIALĂ ROMÂNĂ, ora 10:10 – 11:10***

**Titlu: Construiește-ți cariera cu încredere**

Construiește-ți cariera cu încredere este un workshop în care vorbim despre competențele soft esențiale indiferent de jobul ales, cum să-ți faci un CV clar și relevant și ce contează cu adevărat în pregătirea pentru un interviu.

Vei primi sfaturi practice, exemple concrete și mai multă încredere în pașii tăi profesionali.

**Speakeri:** Irina Drenkov - Partener Talent Acquisition; Cristina Carp - Partener Talent Acquisition

**Link de înscriere:** <https://forms.gle/Ui6M8fmfRgCDzpNBA>

## **ALINA CIORTAN, ora 11:20 – 12:20**

### ***Coach în comunicare și inteligență emoțională; Trainer & Master NLP (experiență în corporații + antreprenoriat)***

#### **Titlu: Cum iei decizii bune în carieră în funcție de cum gândește un angajator**

Într-o piață a muncii în continuă schimbare, mulți studenți simt presiunea de a ști exact ce vor să facă în carieră. Realitatea este că nu există o alegere perfectă, iar direcția profesională se construiește în timp, prin acțiune și testare. Acest workshop își propune să ofere o perspectivă realistă și aplicată asupra modului în care se iau deciziile în carieră și asupra modului în care gândesc angajatorii.

Participanții vor învăța:

- ✓ de ce claritatea în carieră vine din acțiune, nu doar din gândire;
- ✓ cum să își definească direcția folosind combinația: interese + skill-uri + cererea din piață;
- ✓ care sunt cele mai frecvente greșeli în alegerea carierei (decizii bazate pe frică, așteptarea momentului „perfect”);

cum gândește un angajator și ce contează cu adevărat în procesul de recrutare (valoare,

atitudine, risc);

- ✓ de ce diploma și notele nu sunt suficiente și cum pot face diferența în mod real.

Workshopul include exemple reale din recrutare și exerciții practice care îi ajută pe studenți să își clarifice următorii pași în carieră.

Beneficii pentru participanți:

- ✓ Claritate în luarea deciziilor de carieră
- ✓ Înțelegerea așteptărilor reale ale angajatorilor
- ✓ Pași concreți pentru dezvoltarea profesională
- ✓ Mindset corect legat de carieră și evoluție

**Link de înscriere:** <https://forms.gle/Er85CW4v58QoMh4r8>

---

## **COLLIERS, ora 12:30 – 13:30**

#### **Titlu: Real estate sau carieră smart? De ce nu ambele?**

E ok dacă nu ai toate răspunsurile încă. Important e să începi să le cauți.

Hai să descoperi cum arată primii pași într-o carieră în real estate și ce rol poate juca Colliers în drumul tău.

Fără presiune. Doar perspective reale.

**Speaker:** Oana Vornicescu, HR Business Partner

**Link de înscriere:** <https://forms.gle/19rfk2icnpV9dVvk38>

---

## **LEASEBLOCKS, ora 13:40 – 14:40**

#### **Titlu: Mitul Antreprenorial - o discuție despre burnout și tranziția de la angajat la antreprenor**

”Mituri antreprenoriale - o lecție despre epuizarea profesională și tranziția de la angajat la antreprenor” este un atelier care examinează decalajul dintre narațiunile comune despre antreprenoriat și realitățile din spatele

acestora. Acesta explorează provocările trecerii de la un rol structurat de angajat la o cale antreprenorială mai incertă, inclusiv modul în care epuizarea profesională se poate dezvolta în această tranziție.

În loc să ofere reguli fixe, sesiunea subliniază importanța înțelegerii propriului context și a luării deciziilor bazate atât pe gândire informată, cât și pe intuiție personală. Participanții vor fi încurajați să pună la îndoială presupunerile, să reflecteze asupra așteptărilor lor și să abordeze antreprenoriatul într-un mod mai conștient și mai sustenabil.

**Speaker:** Bogdan Niculescu, Director divizie informatică

**Link de înscriere:** <https://forms.gle/hstMYkcRpK7QwED3A>

---

### ***BIA HCS, ora 14:50 – 15:50***

**Titlu: De la student la angajat. Începe călătoria spre primul tău job**

Prezentarea „De la student la angajat. Începe călătoria spre primul tău job!” susținută de Cristina Scărlătescu oferă studenților sfaturi practice pentru începutul carierei. Sunt abordate teme precum alegerea domeniului potrivit, realizarea unui CV profesionist, utilizarea platformei LinkedIn și pregătirea pentru procesul de recrutare. De asemenea, prezentarea evidențiază importanța dezvoltării personale, a implicării în activități extracurriculare și a construirii unei imagini profesionale în mediul online. **Reprezentant:** Cristina Scărlătescu, Manager Recrutare

**Link de înscriere:** <https://forms.gle/LSJLspTrDrrPKD2Z8>

---

### ***MIHAELA SANDU SCARLAT, ora 16:00 – 17:00***

***Consilier în carieră***

**Titlu: Alegerea carierei pornind de la IKIGAI-ul personal**

Workshop-ul „Alegerea carierei pornind de la IKIGAI-ul personal” este o experiență practică și introspectivă dedicată celor care își doresc mai multă claritate și sens în alegerea parcursului profesional.

Pornind de la conceptul japonez de IKIGAI – acel punct de echilibru între ceea ce iubești, ceea ce faci bine, ceea ce este valoros pentru ceilalți și ceea pentru care poți fi plătit –vei explora în profunzime propriile motivații, abilități și valori.

Pe parcursul workshop-ului, vei descoperi cum să-ți identifici pasiunile autentice, cum să le corelezi cu competențele tale și cum să le integrezi într-o direcție profesională realistă și satisfăcătoare. Prin exerciții ghidate, reflecții personale și discuții interactive, vei construi o hartă clară a propriului IKIGAI, care să te ajute în luarea unor decizii de carieră aliniate cu cine ești cu adevărat.

**Link de înscriere:** <https://forms.gle/gpa9Mxs3AdVmHJiF7>

---